



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 42] नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 17, 1992 (आश्विन 25, 1914)

No. 42] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 17, 1992 (ASVINA 25, 1914)

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके ।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III—खण्ड 4

### [PART III—SECTION 4]

सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

श्रम मंत्रालय

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली-110001, दिनांक 1 अक्टूबर 1992

सं. 2/1959/डी. एल. आर्./एकजम/89/भाग-1/2845—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित निकायों में (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रवर्णीय संबंध अधिनियम, (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) ।

चूंकि मैं, टी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात में संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोष अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा

के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है । (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है) ।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-1 में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, टी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सम्बन्ध (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख में प्रभावी जिस तिथि में उक्त स्थापना को केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम में संश्लेषण की छूट देता हूँ ।

## अनुसूची—1

क्षेत्र : राजस्थान

क्रमांक	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फाइल संख्या
1.	मैसर्स राजस्थान वाच मैयूफैक्चर्स डी०-468 बी०, रोड सं०-9 ए, विश्वकर्मा इण्डस्ट्रियल एरिया, जयपुर	आर० जे०/2679	01-05-89 से 30-04-92	2/4192/92- डी०एल०आई०
2.	मैसर्स जयपुर पोली स्पिन लि०, बी०-22/बी०-1, शिव मार्ग, बनी पार्क, जयपुर-302016	आर० जे०/3961	01-03-89 से 29-02-92	2/3624/91- डी०एल०आई०

## अनुसूची—II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत खेलाओं का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के मूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसके स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम में सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वास्तविक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ हटायें जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से बहिष्कृत किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक

बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्ता में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधक वारिस/वाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना धीटकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययस्त हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्ययक्रम की दशा में उन मूल सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधक वारिसों को जो यदि वह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

डी. एन. सोम,  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जम/89/भाग-1/2853—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित निधोक्तों में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

क्योंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की आवश्यकता किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी

निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

#### अनुसूची—1

क्रमिक	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	स्थापना को छूट बढ़ाने के लिए भारत सरकार के अधिसूचना की सं० तथा तिथि	पहले से प्रदान की गई छूट की समाप्ति की तिथि	अवधि जिसके लिए प्रारंभ छूट दी गई है	के० भ० नि०आ० फाइल सं०
1.	मैसर्स उषा रैकटीफायर कार-पोरेशन इण्डिया लि०, 12/1, मथुरा रोड, फरीदाबाद	पी०एन० 2504	2/1959/डी० एल०आई० एक्जम/89 पार्ट-1/10047 से 53, दिनांक 27-12-90	28-02-90	1-3-90 से 28-2-93	2/1147/85-डी०एल०आई०
2.	मैसर्स पोरीटस एण्ड स्पोनसर (एशिया) लि०, 113/114, सैक्टर-24, फरीदाबाद-121005	पी०एन०/ 3700	एस-35014/24/84/पी०एफ०-II, एस०एस०-II, दिनांक 09-02-87	09-03-90	10-3-90 से 09-03-93	2/499/89-डी०एल०आई०

#### अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को एंसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एंसी सूविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय

आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंधित राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दश में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशिओं के अंतर द्वारा राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तिमय अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति में कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस विधान तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम निगम कर, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृग सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तर-दायित्व नियोजक पर होगा।

बी. एन. सोम

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एन. आई./एवजम/89/भाग-1/2861—जहाँ सीमर्ग स्टेट इन्वीनियरिंग क्लब/सोसायटी प्रा. लि. जहाँकी 144632, फगवाड़ा पंजाब (कोड नं. पी. एन./3805 ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उप-धारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग

अवधान या प्रीमियम की अवधारणा किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी विशेष सहनक्ष बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्री मन्त्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या 2/1959/एवजम/89/डी. एन. आई./पाट. 1 दिनांक 26-10-90 के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जो दिनांक 1-3-90 से 28-2-93 तक लागू होगा जिसमें यह निधि 28-2-93 भी शामिल है।

### अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सूविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक माम की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करेगा।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रकाशन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय जाति भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाह्य आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी का मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंध राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में राशियों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तिायुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिस स्थापना पहले अपना चुका है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारोख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का भुगतान करने में असफल रहता है और पालिसी को रीपगत हो जाने दिया जाता है तो कान रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के भुगतान में किए गए किसी ध्विस्तकम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आत बाल किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम  
केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/2869--जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्तताओं ने (जिसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

इति में, डी. एन. सोम, केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-II में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, केंद्रीय उक्त स्थापना को प्रकीर्ण के सामने (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची—1

क्षेत्र : राजस्थान

क्रमांक	स्थापना का नाम और पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फाइल संख्या
1.	मैसर्स शिवाट्रोनिक्स कारपोरेशन, प्लॉट सं० डी०-468/एक०, रोड, नं० 9ए, विश्वकर्मा इण्डस्ट्रियल एरिया, जयपुर, राजस्थान	आर०जे०/5165	01-05-89 से 30-04-92	2/4132/92- डी०एल०आई०
7.	मैसर्स टाइटी वाच मैन्युफैक्चरिंग इण्डस्ट्रीज विश्वकर्मा इण्डस्ट्रियल एरिया जयपुर राजस्थान	आर०जे०/5167	1-5-89 से 30-4-92	2/4169/92- डी०एल०आई०

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिस इसमें इसका पश्चात् नियोजक कहा गया है) (संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसमें अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय बाबि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, सब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त से पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहीं क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किय गये किसी व्यतिक्रम की घटा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय या उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

बी. एन. सोम

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/जी. एन. आई./एकजम/89/भाग-1/2877--जहां मीसर राउलकेला स्टील प्लांट, राउलकेला सुन्दरगढ़, उड़ीसा (कोड सं. जा. आर. 250 ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपग्रन्थ अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवयवी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मन्त्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या एस. 35014/504/85/एस. एस. 2/ दिनांक 3-1-86 के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जो दिनांक 3-1-89 से 2-1-92 तक लागू होगा जिसमें यह तिथि 2-1-92 भी शामिल है।

## अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें उसके पञ्चान् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसे विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रहेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जहाँ कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना का भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम के संवन्ध करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुमये हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम में, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रहस्य की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

वी. एन. सोम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

मं. 2/1959/डी. एन. आई./एकजम/89/भाग-1/  
2885--जहाँ मैसर्स दिवान-जी-असैट प्रा. लि. नरायणगढ़ रोड अम्बाला सिटी (134007) कोड सं. एच आर/9770 ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रवर्णीय उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसके पञ्चान् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, डी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसको पञ्चान् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इस सम्बन्धित भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या : एस. 35014/86/85/एस. एम. 2 दिनांक 12-4-86 के अनुसरण में तथा संवन्ध अनुसूची में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, डी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन में उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जो दिनांक 12-4-89 से 31-3-91 तक लागू होगा जिसमें यह निधि 31-3-91 भी शामिल है।

**अनुसूची-1**

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसकी पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का इच्छा मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-ब) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसकी अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुबाध स्थापना के मूकना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहने से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सम्बंधित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुजये हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस धरा में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी को विधिक वारिण/नाम निर्वेशियों की प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को पूर्व अनुमोदन में बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्ति-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उक्त सामूहिक बीमा स्कीम को, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम

के अधीन कर्मचारियों को प्राप्ति होने वाले लाभ किसी भी रीति में कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और गारंटी को वापस हो जाने विषय जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दृष्टि में उन मृत सदस्यों के नाम निर्वेशियों या विधिक वारिणों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निर्वेशियों/विधिक वारिणों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक मास के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. होम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

इण्डियन एयरलाइंस

नई दिल्ली, दिनांक 01 अक्टूबर 1992

सं० विनियम 43—एयर कारपोरेशन एक्ट, 1953 (1953 का 27) धारा 45 की उपधारा 2 के उपबंध (बी) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के साथ इंडियन एयरलाइंस विनियम बनाती है जो इंडियन एयरलाइंस (फ्लाईंग क्लू तथा विमान इंजीनियरिंग विभाग के कर्मचारियों के अतिरिक्त) कर्मचारी सेवा विनियम के आगे संशोधन करती है, अर्थात्

- (1) ये विनियम इंडियन एयर लाइन्स (फ्लाईंग क्लू तथा विमान इंजीनियरिंग विभाग के अतिरिक्त) कर्मचारी सेवा (संशोधन) विनियम 1992 कहलायेगा।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- (3) इंडियन एयरलाइंस (फ्लाईंग क्लू तथा इंजीनियरिंग विभाग के कर्मचारियों के अतिरिक्त) कर्मचारी सेवा विनियम 1959 में विनियम 147 ख, 147 ग तथा 147 ब के स्थान पर निम्न विनियम प्रतिस्थापित होंगे तथा विनियम 147-उ व 147-च को जोड़ा जाएगा, अर्थात्:

\*147. ख जो पुरुष कर्मचारी परिवार कल्याण योजना के अन्तर्गत अपना नमबंदी आपरेशन करायेंगे उसे अधिकतम 6 दिन तक की वेतन सहित विशेष आर्कसाक छुट्टी प्रदान की जायेगी। यदि पुरुष कर्मचारी पहला आपरेशन असफल हो जाने के कारण दूसरी बार नमबंदी आपरेशन करायेंगे तो ऐसी स्थिति में अधिकतम 6 दिन तक की



विशेष आकस्मिक छुट्टी पुनः प्रदान की जायेगी यदि वह इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करे कि पहला आपरेशन असफल होने के कारण दूसरी बार आपरेशन किया गया।

**\*\* 147.ग (1)** जो महिला कर्मचारी बंध्यकरण आपरेशन (प्रासविक या अप्रासविक) करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जाएगी। जो महिला कर्मचारी अंतररूपदर्शी (लेपरास्कोपिक) विधि द्वारा बंध्यकरण आपरेशन करायेगी तो वह भी विशेष छुट्टी की पात्र होगी।

(2) जो महिला कर्मचारी चिकित्सीय गर्भ समाप्ती (एम० टी० पी०) पर बंध्यकरण आपरेशन करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी।

(3) जो महिला कर्मचारी अंतर्गर्भाशय गर्भ निरोधक युक्ति लगाएगी उसे निरोधक लगवाने के दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जाएगी।

**\*\*\* 147 घ.** जिस पुरुष कर्मचारी की पत्नी परिवार कल्याण कार्यक्रम के अन्तर्गत अपना प्रासविक या अप्रासविक बंध्यकरण आपरेशन करवाती है उसे 7 दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकेगी यदि वह आपरेशन करवाने वाले डाक्टर से इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करे। प्रमाण-पत्र में इस बात का उल्लेख करने की आवश्यकता नहीं है कि संबंधित कर्मचारी की उपस्थिति अपनी पत्नी के आपरेशन के बाद ठीक होने की अवधि में उनकी देखभाल करने के लिए आवश्यक है।

**147. ङ.** यदि किसी कर्मचारी को उसके नसबंदी आपरेशन के बाद उत्पन्न हुई जटिलताओं के कारण आपरेशन के लिए निर्धारित सीमा से अधिक विशेष आकस्मिक छुट्टी की आवश्यकता पड़ती है तो उसे इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में दाखिल रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकती है जिसके लिए उसे इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा प्राधिकारी से इस आशय का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। इसके साथ ही सक्षम चिकित्सा प्राधिकारी से प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पुरुष नसबंदी आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 7 दिन तथा महिला बंध्यकरण आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 14 दिन की अवधि के लिए ऐसे कर्मचारियों को भी

प्रदान की जायेगी जो नसबंदी/बंध्यकरण आपरेशन के उपरान्त अस्पताल में दाखिल नहीं रहते परन्तु स्वस्थ न होने के कारण अपनी इयुटी पर नहीं जा सकते।

**147. ख.** जो कर्मचारी अविवाहित है या उसकी एक ही जीवित सन्तान है और वह सन्तान प्राप्ति के उद्देश्य से अपना फिर से रिफेन्सलाइजेशन आपरेशन करवाता है तो ऐसे मामले में इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से प्रमाणित तथ्य प्रस्तुत करने पर उसे 21 दिन तक अथवा इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी, जो भी कम हो, प्रदान की जाएगी। इसके अतिरिक्त इस आपरेशन के लिए आने-जाने की यात्रा की अवधि तक के लिए भी विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जाएगी। उक्त आपरेशन के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी (चिकित्सा खर्च की प्रतिपूर्ति के लिए कोई आश्रय नहीं) निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी:

1. आपरेशन ऐसे अस्पताल/चिकित्सा कालेज/संस्थान में निष्पादित किया जाना चाहिए जहाँ पर "रिफेन्सलाइजेशन" आपरेशन की सुविधा उपलब्ध है। यदि आपरेशन किसी निजी अस्पताल में करवाया जाना है तो वह अस्पताल इंडियन एयरलाइंस द्वारा नामित होना चाहिए।

2. विशेष आकस्मिक अवकाश के लिए आवेदन पत्र के साथ आपरेशन करने वाले डाक्टर से प्राप्त इस आशय का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा कि आपरेशन तथा आपरेशन उपरान्त स्वास्थ्य लाभ हेतु इसमें वर्णित अवधि के लिए इंडियन एयरलाइंस कर्मचारी का अस्पताल में दाखिल रहना अनिवार्य था।

**टिप्पणी :** \*मुख्य विनियम 15 जनवरी 1964 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 42/ 64 द्वारा 9 नवम्बर 1962 से प्रभावी हुए।

दिनांक 23 अगस्त 1967 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 42/ 917 द्वारा तत्पश्चात संशोधित किए गए।

\*\*मुख्य विनियम 25 जुलाई 1968 की अधिसूचना द्वारा जोड़े गए।

दिनांक 9 अक्टूबर 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 43/ 6 द्वारा तत्पश्चात संशोधित किए गए तथा 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय

राजपत्र, भाग 3 सैक्शन 4 के पृष्ठ संख्या 1863 व 1864 में प्रकाशित हुए।

\*\*\*मुख्य विनियम 17 नवम्बर 1973 के भारतीय राजपत्र भाग 3, सैक्शन 4 के पृष्ठ संख्या 1893 में अधिसूचना प्रकाशित हुई। दिनांक 9 अक्टूबर 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/43/6 जो कि 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्शन 4 के पृष्ठ संख्या 1863 व 1864 पर संशोधन प्रकाशित हुआ।

दया नारायण  
निदेशक, निगमित कार्य

सं० वित्त/नियम/43—एयर कारपोरेशन एक्ट, 1953 (1953 का 27) धारा 45 की उपधारा 2 के बंध (बी०) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के साथ इंडियन एयरलाइंस विनियम बनाती है जो इंडियन एयरलाइंस (फ्लाईंग) कर्मचारी सेवा विनियम में आगे संशोधन करती है, अर्थात्

- (1) ये विनियम इंडियन एयरलाइंस (फ्लाईंग) कर्मचारी सेवा (संशोधन) विनियम 1992 कहलायेगा।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- (3) इंडियन एयरलाइंस (फ्लाईंग) कर्मचारी सेवा विनियम 1959 में विनियम 147 ख. 147 ग के स्थान पर विनियम प्रतिस्थापित होंगे तथा विनियम तथा 147 घ 147 ङ व 147 च को जोड़ा जाएगा अर्थात्

\*147. ख. जो पुरुष कर्मचारी परिवार कल्याण योजना के अन्तर्गत अपना नसबंदी आपरेशन करायेगा उसे अधिकतम 6 दिन तक की वेतन सहित विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। यदि पुरुष कर्मचारी पहला आपरेशन असफल हो जाने के कारण दूसरी बार नसबंदी आपरेशन करायेगा तो ऐसी स्थिति में अधिकतम 6 दिन तक की विशेष आकस्मिक छुट्टी पुनः प्रदान की जायेगी यदि वह इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदन चिकित्सा अधिकारी से इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करें कि पहला आपरेशन असफल होने के कारण दूसरी बार आपरेशन किया गया।

\*\*147. ग (1) जो महिला कर्मचारी बंध्यकरण आपरेशन (प्रासविक या अप्रासविक) करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। जो महिला कर्मचारी अंतरदूरदर्शी (लेपरास्कोपिक) विधि द्वारा बंध्यकरण आपरेशन करायेगी तो वह भी विशेष छुट्टी की पात्र होगी।

(2) जो महिला कर्मचारी चिकित्सीय गर्भ समाप्ति (एम० टी० पी०) पर बंध्यकरण आपरेशन करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी।

(3) जो महिला कर्मचारी अंत गर्भाशय गर्भ निरोधक युक्ति लगवायेगी उसे निरोधक लगवाने के दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जायेगी।

\*\*\*147. घ. जिस पुरुष कर्मचारी की पत्नी परिवार कल्याण कार्यक्रम के अन्तर्गत अपना प्रासविक या अप्रासविक बंध्यकरण आपरेशन करवाती है उसे 7 दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकेगी यदि वह आपरेशन करवाने वाले डाक्टर से इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करे। प्रमाण-पत्र में इस बात का उल्लेख करने की आवश्यकता नहीं है कि संबंधित कर्मचारी की उपस्थिति अपनी पत्नी के आपरेशन के बाद ठीक होने की अवधि में उसकी देखभाल करने के लिए आवश्यक है।

147. ङ यदि किसी कर्मचारी को उसके नसबंदी आपरेशन के बाद उत्पन्न हुई जटिलताओं के कारण आपरेशन के लिए निर्धारित सीमा से अधिक विशेष आकस्मिक छुट्टी की आवश्यकता पड़ती है तो उसे इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में दाखिल रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकती है जिसके लिए उसे इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा प्राधिकारी से इस आशय का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। इसके साथ ही सक्षम चिकित्सा प्राधिकारी से प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पुरुष नसबंदी आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 7 दिन तथा महिला बंध्यकरण आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 14 दिन की अवधि के लिए ऐसे कर्मचारियों को भी प्रदान की जाएगी जो नसबंदी/बंध्यकरण आपरेशन के उपरान्त अस्पताल में दाखिल नहीं रहते परन्तु स्वस्थ न होने के कारण अपनी इयूटी पर नहीं जा सकते।

147. च. जो कर्मचारी अविवाहित है, या उसकी एक ही जीवित सन्तान है और वह सन्तान प्राप्ति के उद्देश्य से अपना फिर से रिकेन-लाइजेशन आपरेशन करवाता है तो ऐसे मामले में इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से प्रमाणित तथ्य प्रस्तुत करने पर उसे 21 दिन तक अथवा इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में रहने तक की

अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी, जो भी कम हो, प्रदान की जाएगी। इसके अतिरिक्त इस आपरेशन के लिए आने जाने की यात्रा की अवधि तक के लिए भी विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जाएगी। उक्त आपरेशन के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी (चिकित्सा खर्च की प्राप्ति के लिए कोई आश्वासन नहीं) निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी :—

1. आपरेशन ऐसे अस्पताल/चिकित्सा कालेज/संस्थान में निष्पादित किया जाना चाहिए जहाँ पर "रिकेनलाइजेशन" आपरेशन की सुविधाएं उपलब्ध हैं। यदि आपरेशन किसी निजी अस्पताल में करवाया जाता है तो वह अस्पताल इंडियन एयरलाइन्स द्वारा नामित होना चाहिए।
2. विशेष आकस्मिक अवकाश के लिए अवै-  
दन पत्र के साथ आपरेशन करने वाले डाक्टर से प्राप्त इस आशय का प्रमाण पर प्रस्तुत करना होगा कि आपरेशन तथा आपरेशन उपरांत स्वास्थ्य लाभ हेतु इसमें वर्णित अवधि के लिए इंडियन एयरलाइन्स कर्मचारी का अस्पताल में वापस रहना अनिवार्य था।

टिप्पणी : मुख्य विनियम 15 जनवरी 1964 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/42/64 द्वारा 9 नवम्बर 1962 से प्रभावी हुए।

दिनांक 23 अगस्त 1967 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 42/ 917 द्वारा तत्पश्चात संशोधित किए गए।

\*\*\*मुख्य विनियम 25 जुलाई 1968 की अधिसूचना द्वारा जोड़े गए।

दिनांक 9 अक्टूबर 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/43/ 6 द्वारा तत्पश्चात संशोधित किए गए तथा 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्शन 4 के पृष्ठ संख्या 1863 व 1864 में प्रकाशित हुए।

\*\*\*मुख्य विनियम 17 नवम्बर 1973 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्शन 4 के पृष्ठ संख्या 1893 में अधिसूचना प्रकाशित हुई।

दिनांक 9 अक्टूबर 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/43/ 6 जो कि 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्शन 4 के पृष्ठ संख्या 1863 व 1864 पर संशोधन प्रकाशित हुआ।

दया नारायण,  
निदेशक, निगमित कार्य

सं० वित्त/नियम/ 43—एयर कारपोरेशन एक्ट, 1953 (1953 का 27) धारा 45 की उपधारा 2 के बंध (बी) द्वारा प्रदान शक्तियों का उपयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के साथ इंडियन एयरलाइन्स विनियम बनाती है जो इंडियन एयरलाइन्स (फ्लाईंग क्लू) कर्मचारी सेवा विनियम में आगे संशोधन करती है, अर्थात् :

- (1) ये विनियम इंडियन एयरलाइन्स (फ्लाईंग क्लू) कर्मचारी सेवा (संशोधन) विनियम 1992 कहलाएगा।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लागू होंगे।
- (3) इंडियन एयरलाइन्स (फ्लाईंग क्लू) कर्मचारी सेवा विनियम 1959 में विनियम 147 ख, 147 ग के स्थान पर निम्न विनियम प्रतिस्थापित होंगे तथा विनियम 147 घ, 147 ङ, व 147 च को जोड़ा जाएगा अर्थात् :

\* 147ख. जो पुरुष कर्मचारी परिवार कल्याण योजना के अन्तर्गत अपना नभबंदी आपरेशन करायेगा उसे अधिकतम 6 दिन तक की वेतन सहित विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। यदि पुरुष कर्मचारी पहला आपरेशन असफल हो जाने के कारण दूसरी बार नभबंदी आपरेशन करायेगा तो ऐसी स्थिति में अधिकतम 6 दिन तक की विशेष आकस्मिक छुट्टी पुनः प्रदान की जायेगी यदि वह इंडियन एयरलाइन्स द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करे कि पहला आपरेशन असफल होने के कारण दूसरी बार आपरेशन किया गया।

\*\* 147, ग (1) जो महिला कर्मचारी बन्धकरण आपरेशन (प्रासविक या अप्रासविक) कराएगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। जो महिला कर्मचारी अन्तर दूरदर्शी (लैपरास्कोपिक) विधि द्वारा बन्धकरण आपरेशन करायेगी तो वह भी विशेष छुट्टी की पात्र होगी।

(2) जो महिला कर्मचारी चिकित्सीय गर्भ समाप्ति (एम० टी० पी०) पर बन्धकरण आपरेशन करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी।

(3) जो महिला कर्मचारी अंतर्गर्भाशय गर्भ निरोधक युक्ति लगवायेगी उसे निरोधक लगवाने के दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जायेगी।

147. घ. जिस पुरुष कर्मचारी की पत्नी परिवार कल्याण कार्यक्रम के अन्तर्गत अपना प्रासविक या अप्रासविक बन्धकरण आपरेशन करवाती है उसे 7 दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकेगी यदि वह आपरेशन करवाने वाले डाक्टर से इस आशय

का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करे। प्रमाण पत्र में इस बात का उल्लेख करने की आवश्यकता नहीं है कि संबंधित कर्मचारी की उपस्थिति अपनी पत्नी के आपरेशन के बाद ठीक होने की अवधि में उराकी बंधन रखने के लिए आवश्यक है।

147. ड. यदि किसी कर्मचारी को उसके नसबंदी आपरेशन के बाद उत्पन्न हुई जटिलताओं के कारण आपरेशन के लिए निर्धारित सीमा से अधिक विशेष आकस्मिक छुट्टी की आवश्यकता पड़ती है तो उसे इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में दाखिल रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकती है जिसके लिए उसे इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा प्राधिकारी से इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। इसके साथ ही सक्षम चिकित्सा प्राधिकारी से प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पुरुष नसबंदी आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 7 दिन तथा महिला बंध्यकरण आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 14 दिन की अवधि के लिए ऐसे कर्मचारियों को भी प्रदान की जायेगी जो नसबंदी/बंध्यकरण आपरेशन के उपरांत अस्पताल में दाखिल नहीं रहते परन्तु स्वस्थ न होने के कारण अपनी छुट्टी पर नहीं जा सकते।

147. ए. जो कर्मचारी अश्विवाहित है या उसकी एक ही जीवित सन्तान है और वह सन्तान प्राप्ति के उद्देश्य से अपना फिर से रिफेनलाइजेशन आपरेशन करवाता है तो ऐसे मामले में इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से प्रमाणित तथ्य प्रस्तुत करने पर उसे 21 दिन तक अथवा इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी, जो भी कम हो, प्रदान की जाएगी। इसके

अतिरिक्त इस आपरेशन के लिए आने-जाने की यात्रा की अवधि तक के लिए भी विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। उक्त आपरेशन के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी (चिकित्सा खर्च की प्रतिपूर्ति के लिए कोई आश्वासन नहीं) निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी :

1. आपरेशन ऐसे अस्पताल/चिकित्सा कालेज/संस्थान में निष्पादित किया जाना चाहिए जहाँ पर "रिफेनलाइजेशन" आपरेशन की सुविधाएं उपलब्ध हैं। यदि आपरेशन किसी निजी अस्पताल में करवाया जाता है तो वह अस्पताल इंडियन एयरलाइंस द्वारा नामित होना चाहिए।
2. विशेष आकस्मिक अवकाश के लिए आवेदन पत्र के साथ आपरेशन करने वाले डॉक्टर से प्राप्त इस आशय का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा कि आपरेशन तथा आपरेशन उपरांत स्वास्थ्य लाभ हेतु इसमें वर्णित अवधि के लिए इंडियन एयरलाइंस कर्मचारी का अस्पताल में दाखिल रहना अनिवार्य था।

टिप्पणी : \*मुख्य विनियम 15 जनवरी 1964 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/42/64 द्वारा 9 नवम्बर 1962 से प्रभावी हुए।

\*\*मुख्य विनियम 17 नवम्बर 1973 के भारतीय राजपत्र, भाग 3 सैक्शन 4 के पृष्ठ संख्या 1893 में प्रकाशित हुए।

दिनांक 9 अक्टूबर, 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 43/ 3 जो कि 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्शन 4 के पृष्ठ संख्या 1863 पर संशोधन प्रकाशित हुआ।

दया नारायण,  
निदेशक, निगमित कार्य

## अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय

अलीगढ़

लेखा विवरण

1990-91

सामान्य खाते

(आय एवं व्यय खाता)

एवं

तुलन-पत्र

1990-91

आय एवं व्यय खाता 1990-91

व्यय	वास्तविक आंकड़े		आय	वास्तविक आंकड़े	
	रु०	रु०		रु०	रु०
		(ब) अनुदान	अनुदान खाता—		
1. प्रशासन—			1. व्यय एवं अनुदान—		
वेतन	3,04,41,245		(अ) निर्वाचन से आय		14,37,442
अन्य प्रभार	30,92,400		(ब) अनुदान—		
सामान्य सेवा तथा विविध प्रभार	2,13,96,982	5,49,30,627	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	33,85,27,000	
2. शैक्षिक विभाग—			राज्य सरकार	2,12,000	33,87,39,000
(अ) सहाय—					
वेतन	11,19,51,854		2. छात्रों से प्राप्त शुल्क—		
अन्य प्रभार	94,36,371	12,13,88,225	शैक्षिक	23,69,180	
(ब) महाविद्यालय			परीक्षा	10,89,236	
वेतन	71,45,480		अन्य शुल्क	5,25,615	39,84,031
अन्य प्रभार—	4,00,083	75,45,563	3. छात्रावास—		5,51,321
(स) सामान्य शिक्षा केन्द्र—			छात्रावास शुल्क		
वेतन	9,67,458		4. भवनों, भूमि एवं संपत्तियों से आय—		
अन्य प्रभार	1,87,530	11,54,988	भवन	8,47,171	
3. परीक्षाएं—			भूमि एवं उद्यान	3,82,476	12,29,647
वेतन	32,79,993				80,810
अन्य प्रभार	50,53,102	83,33,095	5. प्रकाशन एवं तहजीबुल अखलाक—		
4. एम० ए० पुस्तकालय—			6. अन्य विभाग—		
वेतन	50,61,336		भवन निर्माण विभाग	3,655	
अन्य प्रभार	48,98,694	99,60,032	सम्पत्ति विभाग	5	3,660
5. छात्रों की सुविधाएं—					
वेतन	24,79,871				
अन्य प्रभार	5,64,199	30,44,070			
6. अधिछात्रवृत्तियां एवं छात्रवृत्तियां—		29,68,162			



व्यय	वास्तविक आंकड़े	व्यय	वास्तविक आंकड़े
₹०	₹०	₹०	₹०
	(ब) योजनागत	अनुदान खाता—	
उच्च शिक्षा एवं जोष विकास—		(i) छठी तथा सप्तम योजना हेतु सहायक अनुदान	85,41,623
(i) छठी एवं सप्तम योजनाएं—		(ii) प्रकीर्ण योजनाओं हेतु सहायक अनुदान	
वेतन एवं भत्ते	48,70,948	(वि० अनुदान आयोग, भारत सरकार तथा राज्य सरकार)	33,38,528
छात्रवृत्ति एवं अधिछात्रवृत्तिमां	3,90,734		
अन्य प्रभार	28,70,712		
	81,32,394		
(ii) विशेष विकास पंचम एवं छठी योजना क्त		योग—	1,18,80,151
परियोजनाएं—		व्यय की अधिकता	2,98,001
वेतन एवं भत्ते	(-) 9,21,394		
छात्रवृत्ति एवं अधिछात्रवृत्तिमां	1,33,530		
अन्य प्रभार	2,22,785		
	(-) 5,65,079		
(iii) प्रकीर्ण योजनाएं—			
विश्वविद्यालय स्तर पर पुस्तक लेखन	5,000		
शिक्षकों को वित्तीय सहायता	11,611		
विचार गोष्ठी परिसंवाद तथा सम्मेलन	1,17,867		
शिक्षकों को यात्रा अनुदान	2,08,229		
अनिदृष्ट अनुदान	8,25,168		
अन्य योजनाएं	34,43,962		
	46,11,837		
योग—			
योग—विकास अनुसार—	1,21,79,152	योग—विकास अनुदान खाता—	1,21,79,152

ह०/-  
सहायक वित्त अधिकारी

ह०/-  
(के० ए० सिद्दीकी)  
उप-वित्त अधिकारी

ह०/-  
(एम० अफ़ोक् अहमद)  
वित्त अधिकारी  
अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय

दायित्व	धनराशि	धनराशि	परिसम्पत्	धनराशि
रु०	रु०	रु०	रु०	रु०
सामान्य खाता—			विनिर्बोजन—	
स्वाई सन्धान निधि—			विविध नियोजन (विनिर्बोजन)—	
अलीकृष्ट मुस्लिम विश्वविद्यालय अधिनियम 1920 के नियम 40 की धारा 7 के अन्तर्गत लगाए धन का पुंजीकृत मूल्य		30,00,000	राजकीय प्रतिभूतियाँ एवं	15,59,36,702
स्वाई आरक्षित निधि—			सावधि निक्षेप	19,31,17,879
हस्तान्तरित अवशेषों तथा दान का पुंजीकृत मूल्य		51,06,395	भवन	
विशेष चल आरक्षित निधि—			उपकरण	14,76,92,835
दान आदि का पुंजीकृत मूल्य		10,40,221	वाहन	20,75,794
चल आरक्षित निधि—				14,97,68,629
दान आदि का पुंजीकृत मूल्य एवं अनुदान		3,76,554	उपस्कर	65,52,179
न्यास निधि—			पुस्तकें	2,04,99,889
दान का पुंजीकृत मूल्य	16,50,976		अवमूल्यन निधि	31,776
निधि की अविनिर्बोजित व्याज का अवशेष	3,08,922		सामान्य खाते—	
		19,60,898	स्वाई अग्रिम	34,688
प्रकीर्ण न्यास—			अनिवार्य सामूहिक बचत योजना	3,295
अवमूल्यन निधि		11,19,509		37,983
भवन निधि	1,23,25,534		अन्तर्निधि अग्रिम	1,88,59,420
अधिकांशिक महाविद्यालय निधि	9,43,845		नित्यम्भित खाता	20,636
महिला महाविद्यालय निधि	23,560			1,88,80,056
		1,32,92,939	अन्य से आव्य की अधिकता	74,346
प्रकीर्ण आरक्षण एवं आकलन लेप—			विकास अनुदान खाता—	
उन कर्मचारियों का क्लिष्ट निवृत्त वेतन का विकल्प लिया है उनकी अविष्य निधि की सहा पर वि० वि० अनुदान	1,91,69,727		यूनानी औषधियों में अनुसंधान (तिब्बिया कालिज) भारत सरकार	1,14,396
राष्ट्रीय सेवा निधि	1,02,889		साहित्य अनुसंधान तिब्बिया कालिज (भारत सरकार की योजना)	23,602
छात्र सेवा निधि	1,52,571		पोस्ट पार्टनर योजना (उत्तर प्रदेश सरकार)	2,09,973
अनिवार्य सामूहिक बचत योजना	2,77,325		कुलियात तथा मुकालिजात विभागों के विकास हेतु भारत सरकार का अनुदान	74,474
इतिहास की पुस्तकों के प्रकाशन हेतु भ्रमत निधि	2,90,406			



कर्मचारियों के वेतन के पुनरीक्षण हेतु अनुदान	76,05,044	
निम्नलिखित प्राप्तिवां विवरण ३ के		
आलम्न के अनुसार	3,39,381	
वचन बैंक खाता	33,47,220	
प्रकीर्ण आकलन शेष	2,08,225	
		3,13,92,788
<b>विकास अनुदान खाता—</b>		
विश्वविद्यालय अनुदान आयोग से पूर्वोक्त अनुदान—		
भवन	16,58,29,245	
पुस्तकें	1,96,57,877	
उपकरण	15,44,32,773	
उपस्कर	64,97,288	
<b>अनुदानों का निक्षेप खाता—</b>		
निम्नलिखित प्राप्तिवां (विवरण नं० ४ के अनुसार)	1,63,906	
निम्नलिखित खाता	4,887	
अन्तर्निधि अग्रिम	1,95,60,954	
<b>विकास अनुदान छात्रवृत्ति खाता—</b>		
<b>अनुदानों का निक्षेप खाता—</b>		
भारतीय कृषि अनुसन्धान परिषद	14,29,020	
अन्तर्निधि अग्रिम	3,65,967	
आई० सी० सी० एम० आर० इत्यादि	5,53,412	
<b>निक्षेप खाता—</b>		
सरकार तथा अन्य एजेंसियों द्वारा अनुदान का पूर्वोक्त मूल्य—		
फोर्ड फाउण्डेशन	21,94,321	
कुवैत सरकार	1,00,000	
ईरान के गणतन्त्र द्वारा अनुदान	1,13,000	
महामहिम शाह सऊद अनुदान	3,77,374	
बिल्डिंग निर्माण		
छात्रावास के निर्माण हेतु लीबिया सरकार का अनुदान	3,22,223	
हाजी सऊद अब्दुल अजीजी अल वावनेन (स्कूल के निर्माण हेतु अनुदान)	10,37,624	

विकास अनुदान वचन बैंक खाता	38,83,581	
अग्रिम एवं व्यय खाता		
व्यय की अधिकता विकास	2,46,97,611	
		2,40,04,137
<b>विकास अनुदान छात्रवृत्ति खाता—</b>		
विश्वविद्यालय अनुदान आयोग छात्रवृत्ति खाता		3,72,164
<b>ए० एम० यू० शिष्य निधि खाता—</b>		
गृह निर्माण हेतु अग्रिम		12,83,199
स्टाफ क्वार्टर्स		1,51,10,074
एन० आई० एच० मलेरिया योजना		
हवाई विश्वविद्यालय के सहयोग से यू० एम० ए०	24,617	
प्रकीर्ण विकलन अवशेष	1,48,328	
		1,72,945
कृषि तथा अग्रिम (आलम्न ४ के अनुसार)	20,92,159	20,92,159
<b>बाल्यविज्ञान महाविद्यालय निधि—</b>		
अन्तर निधि अग्रिम	69,154	
बाल्यविज्ञान अध्ययन हेतु अग्रिम	4,843	
		73,997
<b>स्वर्ण जयन्ती निधि—</b>		
आय से व्यय की अधिकता		3,891
<b>छात्रवृत्ति खाता—</b>		
आय से व्यय की अधिकता		76,786
<b>ए० एम० यू० रिबोल्विंग निधि—</b>		
गृह निर्माण अग्रिम		17,43,048
<b>भारतीय स्टेट बैंक का संदान-अर्थशास्त्र में सेवा की स्थापना हेतु—</b>		
स्टेट बैंक आफ इण्डिया		
अग्रिम से व्यय की अधिकता		3,157
<b>ए० एम० यू० निक्षेप खाता—</b>		
स्टेट बैंक आफ इण्डिया	67,96,013	
क्रिडेट बैंक	5,170	
मु० यू० शाखा (बलीमद)		
<b>ए० एम० यू० विकास अनुदान खाता—</b>		
स्टेट बैंक आफ इण्डिया (अलीगढ़)	19,76,235	
ए० एम० यू० विकास छात्रवृत्ति खाता		

दायित्व	धनराशि	धनराशि	परिसंपत्ति	धनराशि	धनराशि
	रु०	रु०		रु०	रु०
डा० हसन कमाल (यूनियन स्कूल बिल्डिंग के निर्माण हेतु)	11,73,024		ए० एम० यू० भविष्य निधि खाता—		
श्री इशरत हुसैन छात्रवृत्ति	20,000		स्टेट बैंक आफ इण्डिया (एस० बी०)	13,67,159	
स्वर्ण० श्री मो० अमजद अली	3,62,993		ए० एम० यू० शाखा (अलीगढ़) (करेंट)	70,097	
श्री सबीह अहमद कमाली	1,79,227		डाकघर वचत बैंक	1,535	
जम्मू कश्मीर द्वारा शासन अनुदान	6,96,920		इलाहाबाद बैंक, ए० एम० यू० (अलीगढ़)	1,61,365	
		65,76,606			16,00,156
<b>प्रकीर्ण अनुदान एवं निक्षेप खाता—</b>			<b>आयुर्विज्ञान महाविद्यालय निधि—</b>		
(1) पो० एन० 480 के कार्यक्रम के अन्तर्गत अनुदान	2,507		स्टेट बैंक आफ इण्डिया, ए० एम० यू० शाखा (अलीगढ़)		1,97,497
(2) स्टीडीज आन माइनर फारेस्ट आयल—अन्टर डा० एम० एम० उस्तान, रसायन विज्ञान विभाग	44,741		डा० बली मोहम्मद वक्फ निधि—		
(3) परियोजना एफ० जी० आई० एन० 664 वायोकेमिस्ट्री डा० सलाहउद्दीन सिद्दीकी	1,13,335		स्टेट बैंक आफ इण्डिया, ए० एम० यू० शाखा (अलीगढ़)		84,663
(4) जमान्तों का निक्षेप	29,34,444		स्वर्ण जयन्ती निधि—		
(5) प्रकीर्ण आकलन अवशेष (विवरण 4 के अनुसार)	31,98,762		स्टेट बैंक आफ इण्डिया, ए० एम० यू० शाखा (अलीगढ़)		17,313
(6) एम० एम० हाल केन्टीन	74,572		शेख जैद पेट्रोलियम इन्स्टीट्यूट—		
(7) उपकुलपति निधि	1,00,15,360		सिन्डिकेट बैंक, शाखा (अलीगढ़)		5,49,024
		1,63,83,721	परमानेंट इस्लामिक सोलिडैरिटी निधि—		
भविष्य निधि	12,48,50,943		स्टेट बैंक आफ इण्डिया ए० एम० यू० शाखा (अलीगढ़)		8,348
वापसी हेतु प्राप्तियां	1,26,250		बीबी फातिमा वक्फ—		
अन्तर निधि अधिम	49,85,410		स्टेट बैंक आफ इण्डिया, ए० एम० यू० शाखा (अलीगढ़)		44,87
		12,99,62,603	<b>छात्रवृत्ति खाता—</b>		
<b>आयुर्विज्ञान महाविद्यालय निधि—</b>			इलाहाबाद बैंक, ए० एम० यू० शाखा (अलीगढ़)		10,60,737
दोनों का पूंजीकृत मूल्य		61,84,324			
<b>डा० बली मोहम्मद वक्फ निधि—</b>					
दोनों का पूंजीकृत मूल्य	3,96,343				
आय की व्यय से अधिकता	69,512	4,65,855			
<b>स्वर्ण जयन्ती—</b>					
दोनों का पूंजीकृत मूल्य	1,54,900				
आय की व्यय से अधिकता	8,382	1,63,282			
<b>शेख जैद पेट्रोलियम इन्स्टीट्यूट—</b>					
शेख जैद के दान का पूंजीकृत मूल्य	34,17,541				
आय की व्यय से अधिकता	12,39,553	46,57,094			

## परमानेंट इस्लामिक सोलिडेरिटी निधि—

दोनों का पूंजीकृत मूल्य	3,13,791
आय की व्यय से अधिकता	397

3,14,188

## बीबी फ़ातिमा बक्क—

केन्द्रीय बक्क परिषद में प्राप्त ऋण का पूंजीकृत मूल्य	94,823
आय की व्यय से अधिकता	2,141

96,964

## भारतीय स्टेट बैंक का मंदान—

अर्थशास्त्र में चेयर की स्थापना हेतु—	
पूंजीकृत मूल्य	2,958

## ए० एम० यू० रिथोर्सिव निधि हेतु प्राप्त गृह निर्माण अग्रिम—

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग में प्राप्त धनराशियों का पूंजीकृत मूल्य	46,84,477
अन्त निधि अग्रिम	2,00,000
आय से व्यय की अधिकता	26,00,210

74,84,687

## अधवृत्ति खाता—

दोनों का पूंजीकृत मूल्य	11,37,523
-------------------------	-----------

## ए० एम० यू० स्टूडेंट वेलफेयर फण्ड—

दोनों का पूंजीकृत मूल्य	12,81,797
अन्तिम रोकड़ अवशेष	52,03,501
अर्थशास्त्र में चेयर की स्थापना	201
अन्तिम रोकड़ अवशेष (विकास अनुदान खाता)	15,53,892

67,57,594

## महायोग—

60,72,52,927

## महायोग—

60,72,52,927

ह०/-

एम० फ़जल अब्दुल्लाह नकवी  
सहायक वित्त अधिकारी

कफील अहमद मिह्रीकी  
उप-वित्त अधिकारी

ह०/-

(एस० शफीक अहमद)  
वित्त अधिकारी,  
अलीबद्द मुस्लिम विश्वविद्यालय, अलीपढ़

विवरण 'अ'—पुस्तक

प्रकीर्ण निधियों तथा विनियोजनों

खातों का शीर्षक	विनियोजन	भवन	पुस्तकें
1	2	3	4
	रु०	रु०	रु०
<b>I. ए० एम० यू० सामान्य खाता—</b>			
स्वार्थ संवर्धन निधि	30,00,000	—	—
स्वार्थ आरक्षित निधि	49,92,517	1,13,878	—
विशेष चल आरक्षित निधि	31,700	10,03,296	—
चल आरक्षित निधि	15,424	3,61,130	—
न्यास निधि	15,06,180	1,50,802	—
अवमूल्यन निधि	4,81,911	—	—
भवन निधि	—	1,23,25,534	—
अधिमार्शिक महाविद्यालय निधि	—	9,43,845	—
महिला महाविद्यालय निधि	—	23,560	—
बालू मय निधि	1,85,18,867	—	—
अनुरक्षण अनुदान	—	—	—
<b>योग सामान्य निधि</b>	<b>2,85,46,599</b>	<b>1,49,22,045</b>	<b>—</b>
<b>II. यु० बि० विकास अनुदान खाता</b>	<b>—</b>	<b>16,45,76,403</b>	<b>2,03,01,646</b>
<b>III. विकास अनुदान छात्रवृत्ति खाता</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>VI. यु० बि० विशेष खाता—</b>			
फोर्ड फाउन्डेशन खाता	—	20,19,168	39,936
लीविया दूतावास द्वारा स्कूल निर्माण	3,00,000	21,922	—
जम्मु कश्मीर सरकार का अनुदान	—	6,86,820	—
कृषि अनुदान	—	72,475	—
कृषि स्कूल	—	8,89,355	—
शाह सऊद द्वारा अनुदान	3,76,981	—	—
गणतन्त्र ईरान द्वारा अनुदान	—	—	1,10,694
उपकुलपति निधि	24,22,913	22,14,554	—
डा० हुसैन कमाल	3,50,979	8,80,843	—
ए० एस० हुसैन कौस्टीन	74,572	—	—
डा० अमजद अली	3,52,456	—	47,593
मोक्ष जीव इन्स्टीट्यूट आफ पैट्रोलियम	—	—	—
सबीह अहमद कमाली	1,79,227	—	—
श्री इशरत हुसैन छात्रवृत्ति	20,000	—	—
प्रकीर्ण अवशेष	2,36,075	94,382	—
	<b>43,13,203</b>	<b>68,79,522</b>	<b>1,98,243</b>
<b>V. यु० बि० आयुर्विज्ञान निधि</b>	<b>—</b>	<b>59,12,830</b>	<b>2—</b>
<b>VI. डा० बली मोहम्मद बक्श</b>	<b>3,81,192</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>VII. भारतीय स्टेट बैंक (जेयर इन अर्थशास्त्र विभाग)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>VIII. मोक्ष जीव इन्स्टीट्यूट आफ पैट्रोलियम टैक्नालाजी</b>	<b>34,17,541</b>	<b>6,90,529</b>	<b>—</b>
<b>IX. स्वर्ण अयस्त्री निधि</b>	<b>57,617</b>	<b>84,461</b>	<b>—</b>
<b>X. भविष्य निधि</b>	<b>11,19,69,174</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>XI. बीबी कारिमा सन्ध्या</b>	<b>—</b>	<b>52,089</b>	<b>—</b>
<b>XII. यु० बि० प्रांगण विकास हेतु अनुदान</b>	<b>3,05,840</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>XIII. ए० एम० यू० रिबोसिंग निधि</b>	<b>57,41,639</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>XIV. ए० एम० यू० छात्रवृत्ति खाता</b>	<b>12,03,897</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>XV. ए० एम० यू० स्टूडेंट बैलफेयर निधि</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>योग—</b>	<b>15,59,36,702</b>	<b>19,31,17,879</b>	<b>2,04,99,889</b>

का आलोक

का विवरण 31 मार्च, 1991

उपकरण तथा वाहन	उपकरण	नृण तथा अग्रिम	अन्तरनिधि	प्रकीर्ण अग्रिम तथा विकल शेष	रोकड़ शेष	मौल्य
5	6	7	8	9	10	11
रु०	रु०	रु०	रु०	रु०	रु०	रु०
—	—	—	—	—	—	30,00,000
—	—	—	—	—	—	51,06,395
—	—	—	—	—	5,225	10,40,221
—	—	—	—	—	—	3,76,554
—	—	—	—	—	3,03,916	19,60,808
—	—	—	—	31,776	6,05,822	11,19,509
—	—	—	—	—	6,50,860	1,91,69,727
—	—	—	—	—	—	1,23,25,534
—	—	—	—	—	—	9,43,845
—	—	—	—	—	—	23,560
—	—	—	1,88,59,420	(-) 67,69,324	—	1,20,90,096
—	—	—	1,88,59,420	31,776	(-) 52,03,501	5,71,66,339
14,72,87,897	65,29,839	1,95,60,054	2,51,20,596	15,53,892	38,18,22,543	—
—	—	—	—	3,72,164	19,76,235	23,48,399
1,14,113	21,005	—	—	—	79	21,94,321
—	—	—	—	—	301	3,22,223
10,000	—	—	—	—	—	6,96,820
5,214	1,335	—	—	—	20,976	1,00,000
—	—	—	—	—	1,48,266	10,37,624
—	—	—	—	—	393	3,77,374
—	—	—	—	—	2,306	1,13,000
22,67,705	—	—	—	—	31,10,188	1,00,15,360
—	—	—	—	—	(-) 58,798	11,73,024
—	—	—	—	—	—	74,572
—	—	—	—	—	37,056	3,62,993
83,700	—	—	—	—	—	83,700
—	—	—	—	—	—	1,79,227
—	—	—	—	—	—	20,000
—	—	20,92,159	—	1,72,945	36,14,528	6,21,0,089
24,80,732	22,340	20,92,159	—	1,72,945	68,01,183	2,29,60,327
—	—	—	69,154	4,843	1,97,497	61,84,325
—	—	—	—	—	84,663	4,65,855
—	—	—	—	3,157	(-) 201	2,956
—	—	—	—	—	5,49,024	46,57,094
—	—	—	—	3,891	17,313	1,63,282
—	—	—	—	1,63,93,273	16,00,156	12,99,62,603
—	—	—	—	—	44,875	96,964
—	—	—	—	—	8,348	3,14,188
—	—	—	—	—	17,43,048	74,84,687
—	—	—	—	—	11,37,523	11,37,523
—	—	—	—	—	73,218	12,79,115
14,79,68,629	65,52,179	20,92,159	3,84,88,628	4,21,02,645	74,77,489	61,60,36,199

तुलन पत्र का आलम्बक 'ब'  
प्रकीर्ण निधियों और विनियोजनों का विवरण  
31 मार्च, 1991

खातों का शीर्ष	धन राशि	अनुराशि	घातों का शीर्षक	धनराशि	धनराशि
₹०	₹०	₹०		₹०	₹०
<b>दायित्व—</b>					
स्वाई सदान निधि			मुम्बई—		1,5,877
स्वाई आरक्षित निधि			निखिया कॉलेज में 50 मय्याओं हेतु बाढ़ निमाष		
एच० ई० एच० निजाम द्वारा दान	10,05,831	30,00,000	देवाधाना निखिया महाविद्यालय	50,000	
दौलत के प्रिम का विज्ञान विद्यालय			उत्तर प्रदेश सरकार	50,000	
हेतु अनुदान खाता	2,78,578				
सर मैथिल अहमद खां स्मारक निधि	1,39,027		प्रकीर्ण—		
एम० ए० ओ० महाविद्यालय की पुंजी	55,333		कलादीर्घा हेतु लियोजन पर व्याज	1,37,753	
			नमीरुद्दीन खां निवासी शाहजहाँपुर द्वारा वक्फ	2,400	
<b>हस्ताक्षरित—</b>					
चल आरक्षित निधि	4,51,147		किये गए घर की लागत	1,600	
चालू व्यय खाता	70,084		आधुनिक स्मारक निधि	99,754	
अनुरक्षण अनुदान खाता	22,42,082		पार्लियामेन्ट स्मारक	1,50,415	
विशेष चल आरक्षित निधि—	8,64,313		प्रकीर्ण प्राप्ति	50,451	
		51,06,393		1,169	
					10,40,221
<b>भूतपूर्व शाही देवीय राखों में अनुदान—</b>					
(1) विज्ञान महाविद्यालय	2,48,479		चल आरक्षित निधि—		
(2) विमान चालन क्लब	50,000		पुंजी निधि	3,51,784	
भारतपुर राज्य अनुदान—			निम्न हेतु दान—		
सामान्य भवन हेतु	65,000		मु० वि० इतिहास संकलन	300	
महाराजाधिराज राज्य द्वारा सामान्य भवन	38,000		अमीर खुसरो निधि	434	
			कालून मसूद निधि	3,436	
	4,01,479		सामान्य प्रयोजन	7,000	
			भूमि श्रमिक	13,600	
					3,76,554
<b>सदान निधि—</b>					
शाहजहाँपुर वक्फ	1,150		र्यान्स निधि		
फतहगढ़ वक्फ	4,500		प्रथक विवरण खाता (आलम्बक 4 का खाता)		
बदायूं वक्फ	550		आयुर्विज्ञान निधि—		
			अनुदान—		
	6,200		राखों में	16,05,000	
			व्यक्तियों में	22,98,649	
			महापद्मिनी सखी अरब सम्राट	10,00,000	
			बम्बई के ली मिन्स्ट्री	39,680	
			इलेक्ट्रिक ई० जी० एवरेट	13,723	
			आय एवं व्यय लेखा	12,26,272	
					61,84,324
<b>निष्पत्ति यमाति अथ हेतु विश्वविद्यालय अनुदान</b>					
<b>आयोग में अनुदान—</b>					
पुंजीगत अनुदान	1,89,000				
प्रोफेसर मुहम्मदुल्लाह द्वारा कलादीर्घा	21,376				
सामान्य भवन	500				

डा० वली मोहम्मद वक्फ अलल ओलाद पुंजीकृत मूल्य	4,65,855	
स्वर्ण जयन्ती निधि		
<b>निम्न हेतु—</b>		
सर सैय्यद हाऊस पुनर्निर्माण	84,268	
सर सैय्यद एकाडमी संस्थापन	62	
जयन्ती छात्रवृत्तियां	18,934	
विद्यालयों का संस्थापन	60,018	
	<hr/>	1,63,282
<b>पुंजीकृत मूल्य—</b>		
(i) शेख जैद द्वारा पेट्रोलियम एण्ड टेक्नालाजी इन्स्टीट्यूट हेतु अनुदान	46,57,094	
(ii) स्थाई इस्लामिक सोलिडेरिटी निधि ए० एम० यू० प्रांगण विकास हेतु अनुदान	3,14,188	
(iii) बीबी फातिमा सन्दान (सैन्ट्रल वक्फ बोर्ड द्वारा प्राप्त)	96,964	
(iv) भारतीय स्टेट बैंक द्वारा अर्थशास्त्र विकास में चेयर की स्थापना	2,956	
(v) ए० एम० यू० छात्रवृत्ति खाता	11,37,523	
(vi) ए० एम० यू० स्टूडेंट वेलफेयर निधि	12,79,115	
<b>2. परिसंपत्ति—</b>		
(a) विनियोग—		
स्थाई सन्दान	1,22,267	
स्थाई आरक्षित निधि		
विशेष चल आरक्षित निधि	6,700	
	<hr/>	1,28,967
(b) सविधि निक्षेप खाता—		
स्थाई सन्दान निधि	30,00,000	
स्थाई रक्षित निधि	48,70,250	
चल आरक्षित निधि	15,424	
विशेष चल आरक्षित निधि	25,000	
न्यास निधि	15,06,180	
चल व्यय खाता	1,85,18,867	
अवमूल्य निधि	4,81,911	

अनुरक्षण अनुदान निक्षेप खाता		
शाह सऊद अनुदान	3,76,981	
छात्रावास निर्माण छात्र सुविधाओं के लिए लीबीयन सरकार	3,00,000	
डा० वली मोहम्मद वक्फ अलल ओलाद	3,81,192	
स्वर्ण जयन्ती निधि	57,617	
भविष्य निधि खाता	11,19,69,174	
परमानेंट इस्लामिक सोलिडेरिटी निधि निक्षेप खाता	3,05,840	
	2,36,075	
एस० एस० हाल केन्टीन	74,572	
श्री हसन कमाल दान	3,50,979	
शेख जैद इन्स्टीट्यूट आफ पेट्रोलियम	34,17,541	
ए० एम० यू० रिवोल्विंग निधि	57,41,639	
उपकुलपति निधि	24,22,913	
डा० अमजद अली	3,52,456	
श्री इशरत हुसैन	20,000	
डा० सबीह अहमद कमाली	1,79,227	
ए० एम० यू० स्टूडेंट वेलफेयर फण्ड	12,03,897	
	<hr/>	15,58,07,735
<b>योग—विनियोग</b>		

15,59,36,702

**अवन—**

**सामान्य खाता—**

स्थाई आरक्षित निधि	1,13,878
विशेष चल आरक्षित निधि	10,03,296
चल आरक्षित निधि	3,61,130
न्यास निधि	1,50,802
भवन निधि	1,23,25,534
अभियांत्रिक महाविद्यालय निधि	9,43,845
महिला महाविद्यालय	23,560
	<hr/>

1,49,22,045

**विकास अनुदान खाता**

16,45,76,403

**निक्षेप खाता—**

फोर्ड फाउन्डेशन अनुदान	20,19,168
जम्मू कश्मीर शासन अनुदान	6,86,820

खातों का शीर्षक	घनराशि	घनराशि
	रु०	रु०
कुवैत सरकार अनुदान	72,475	
कुवैत स्कूल	8,89,358	
सामान्य प्रकीर्ण	94,382	
नीशिया दूतावास	21,922	
अनुदान मौलाना मोहम्मद अली जौहर हान	22,14,554	
डा० हुसैन कमाल	8,80,843	
		68,79,522
आधुनिकीकरण महाविद्यालय निधि	59,12,830	
स्वर्ण जयन्ती निधि	84,461	
शेख जैद पेट्रोलेियम इन्स्टीट्यूट	6,90,529	
बोबी फानिमा सन्धान	52,089	
		67,39,909
महायोग -- भवन		19,31,17,879
<b>पुस्तक--</b>		
विकास अनुदान खाता		2,03,01,646
यू० वि० निक्षेप अनुदान--		
फोर्ड फाउन्डेशन अनुदान	39,956	
ईरान राज्य के शाह द्वारा अनुदान	1,10,694	
डा० अब्दुल अली	47,593	1,98,243
योग --		2,04,99,889

खातों का शीर्षक	घनराशि	घनराशि
	रु०	रु०
<b>उपस्कर--</b>		
विकास अनुदान खाता		65,29,839
यू० वि० निक्षेप खाता--		
फोर्ड फाउन्डेशन अनुदान		21,005
कुवैत सरकार द्वारा अनुदान		1,335
योग --		65,52,179
<b>उपकरण--</b>		
विकास अनुदान खाता		14,72,87,897
(यादियों सहित)		
यू० वि० निक्षेप खाता--		
फोर्ड फाउन्डेशन अनुदान		1,14,11
कुवैत द्वारा अनुदान		5,214
जम्मू कश्मीर सरकार द्वारा		10,000
उपकुलपति निधि		22,67,705
शेख जैद इन्स्टीट्यूट आफ पेट्रोलेियम		83,700
योग --		14,97,68,629

हो--  
(एस० फजल अब्बास नकवी)  
महायक वित्त अधिकारी  
अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय,  
अलीगढ़





## लेखा परीक्षा प्रमाण-पत्र

मैंने अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय के 31 मार्च 1991 को समाप्त हुए वर्ष के आय और व्यय लेखा तथा दिनांक 31 मार्च, 1991 के तुलन पत्र की जांच कर ली है। मैंने सभी अपेक्षित सूचनाएं, तथ्यों और स्पष्टीकरण प्राप्त कर लिए हैं। और संलग्नक लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में दी गई अभ्युक्तियों के अध्यधीन अपनी लेखा परीक्षा के परिणाम स्वरूप मैं प्रमाणित करता हूँ कि मेरी राय में और मेरी सर्वोत्तम सूचना और मुझे दिए गए स्पष्टीकरणों और संगठन की वहीयों में किए गए उल्लेख के अनुसार वे लेख और तुलन-पत्र उपयुक्त रूप से तैयार किए गए हैं और अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय के कार्य कलाप को सही और उचित रूप प्रस्तुत करते हैं।

ह० (सी० बी० अवधानी)

महालेखाकार (लेखा परीक्षा प्रथम)

उ० प्र० इलाहाबाद

स्थान—इलाहाबाद

दिनांक—11-3-1992

अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय  
के लेखाओं

(वर्ष 1990-91) पर

महालेखाकार उत्तर प्रदेश का

लेखा परीक्षा प्रतिवेदन

अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय के लेखा पर वर्ष

1990-91 का लेखा परीक्षा प्रतिवेदन

परिचयात्मक :

अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय की स्थापना, अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय अधिनियम 1920 के अन्तर्गत दिनांक 1 दिसम्बर, 1920 को हुई थी। यह धर्मदर्शन, कला विज्ञान, सामाजिक विज्ञान, विधि वाणिज्य, अभियांत्रिकी की एवं तकनीकी, औषधि, कम्प्यूटर विज्ञान तथा ऐसे दूसरे संकाय, जो संविधि द्वारा निर्धारित किया गया हो, में अभिस्नातक एवं स्नातकोत्तर स्तर की शिक्षा प्रदान करता है। यह शोध तथा ज्ञान की प्रगति एवं प्रचार-प्रसार प्राप्य एवं इस्लामी शिक्षा की उन्नति, विशेषकर भारतीय मुस्लिमों के शैक्षिक एवं सांस्कृतिक प्रगति, का भी प्राविधान करता है।

यह मुख्यतः विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा वित्त पोषित है। यह सीधे भारत सरकार, उत्तर प्रदेश सरकार तथा भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद आदि जैसी संस्थाओं से विशिष्ट उद्देश्य के लिए भी अनुदान प्राप्त करता है। इसकी निजी प्राप्तियों शिक्षण एवं परीक्षा शुल्क, छात्रावास किराया, निवेश किए गए धन पर ब्याज आदि में है।

विश्वविद्यालय के लेखों का लेखा परीक्षा धारा 19 (2) भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक (कर्तव्य अधिकार एवं सेवा शर्तों) के अधिनियम 1971 के अन्तर्गत नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा किया जाता है। विश्वविद्यालय के आय एवं व्यय 1990-91 को समाप्त होने वाले पिछले तीन वर्षों का विस्तृत विश्लेषण निम्नलिखित है :

आय	1988-89	1989-90	1990-91
	(लाख रुपयों में)		
1 अनुदान अनुदान			
(1) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	2649.83	2942.94	3385.27
(2) उत्तर प्रदेश सरकार	2.62	2.12	2.12
(3) वेतनमान पुनरीक्षण के लिए अनुदान में से न उपयोग किए गए अग्रणीत	126.50	---	---
	2778.95	2945.06	3387.39

आय	1988-89	1989-90 (लाख रुपयों में)	1990-91
2 भारत सरकार से विशिष्ट उद्देश्यों के लिए प्राप्त अनुदान			
(1) आवर्ती	56.60	148.89	118.80
(2) अनावर्ती	229.92	396.34	132.17
	286.52	545.23	250.97
3 आय—			
(1) दान एवं निवेशों से	20.62	23.18	14.37
(2) भूमि एवं भवनों से	12.83	12.78	12.30
	33.45	35.96	26.67
4 शैक्षिक प्राप्तियां	41.11	40.62	42.05
5 छात्रावास से प्राप्तियां	5.44	5.60	5.63
6 मेडिकल कालेज से प्राप्तियां	3.31	3.60	2.72
7 विविध प्राप्तियां	111.53	139.70	147.27
8 आय से अधिक व्यय	79.90	—	31.29
(1) पूंजी	—	—	—
(2) विकास	107.18	82.13	2.99
(3) रख-रखाव	0.20	0.81	—
	187.28	82.94	34.28
योग—	3447.59	3798.71	3896.98
2—व्यय—			
1 पूंजी			
(1) भवन	125.95	113.26	69.64
(2) उपस्कर	155.50	229.55	83.86
(3) पुस्तकें	25.28	19.09	6.59
(5) फर्नीचर	3.08	2.55	3.37
	309.81	364.45	163.46
2 राजस्व व्यय—			
(वेतन, भत्ते एवं सामान्य सेवाएं)	1711.14	1772.03	2123.70
3 शैक्षिक	336.02	373.56	391.86
4 छात्रावास	204.62	222.20	238.58
5 मेडिकल कालेज चिकित्सालय	193.05	206.74	263.74
6 अधिछात्रवृत्ति एवं छात्रवृत्ति	93.39	110.53	29.68
7 विकास अनुदान	163.79	231.02	121.79

आप	1988-89	1989-90	1990-1991 लाख रुपये में
8. विविध व्यय	274.91	300.30	359.16
9. अंशदायी भविष्य निधि एवं पेंशन	160.86	185.99	204.75
10. व्यय से अधिक आय	---	---	---
(1) पूँजी	---	31.89	---
(2) रख-रखाव	---	---	0.27
	---	---	0.27
योग	3447.59	3798.71	3896.98

## 2. लेखाओं पर टिप्पणी

## (1) बिना परिसम्पत्ति के सृजन के अनुदान का पूँजीकरण

विश्वविद्यालय ने 31 मार्च, 1991 तक प्रौसदन रु० 3464.17 लाख का विकास अनुदान भारत सरकार एवं बि० अ० आ० से विकास हेतु प्राप्त किया था जिसके विरुद्ध निम्नलिखित रु० 3386.96 लाख का व्यय, रु० 77.21 लाख का अप-व्ययित व्यय रखते हुए किया।

	अनुदान (रुपए लाख में)	व्यय
भवन	1658.29	1645.76
पुस्तकें	196.58	203.02
उपस्कर	1544.33	1472.88
फर्नीचर	64.97	65.30
योग	3464.17	3386.96

विश्वविद्यालय ने सम्पूर्ण अनुदान (रु० 3464.17 लाख) का पूँजीकरण कर दिया जबकि परिसम्पत्तियों का सृजन मात्र रु० 3386.96 था। लेखा परीक्षा प्रतिवेदन वर्ष 1988-89 तथा 1989-90 में टिप्पणी के बावजूब ये बराबर अप्रयुक्त अनुदान को तुलन पत्र में देयता के रूप में नहीं प्रदर्शित करते रहे।

(2) विश्वविद्यालय के किञ्चित् विभागों ने राजस्व शीर्ष में प्राप्त अनुदान में से रु० 3.31 लाख (परिशिष्ट ('अ') का उपस्कर संयंत्र, फर्नीचर आदि खरीदा था किन्तु इस वस्तुओं का मूल्य तुलनपत्र में परिसंपत्ति के रूप में नहीं दिखाया गया था।

विश्वविद्यालय ने बताया (दिसम्बर 91) कि इस सम्बन्ध में नीति निर्धारण के लिए मामला बि० अ० आ० में विचाराधीन है।

## 3. बैंक से मिलाव

31 मार्च, 1991 को विश्वविद्यालय के रोकड़ बही में दिखाए गए बकाया तथा बैंक के खाते में दिखाए गए हैं उनमें निम्न-लिखित अन्तर था :

अन्तर की प्रकृति	10 वर्षों से अधिक पुराने (लाख रु० में)	6 से 10 वर्ष	3 से 5 वर्ष	1 से 2 वर्ष	1990-91	योग
1. जमा राशि रोकड़ बही में दिखाई गई पर बैंक खाते में नहीं	0.08	0.06	0.47	0.86	476.56	478.03
2. जमा राशि बैंक खाते में दिखाई गई पर रोकड़ बही में नहीं	0.14	0.27	0.09	2.03	0.96	3.49
3. नामों की प्रविष्टि रोकड़ बही में की गई पर बैंक खाते में नहीं (बिना भुनाए चेक)	शून्य	0.78	0.31	4.39	662.91	668.39
4. नामों की प्रविष्टि बैंक खाते में की गई पर रोकड़ बही में नहीं	2.25	0.27	0.29	0.29	0.26	3.36
योग—	2.47	1.38	1.16	7.57	1140.69	1153.27

पिछले वर्ष के अन्तरों की कोई भी जाँच नहीं की गई थी।

वर्ष 1972-73 में किए गए रु० 2.22 लाख के जाली प्रत्याहरण का मामला केन्द्रीय जाँच ब्यूरो के अन्तर्गत जाँच में था।

विश्वविद्यालय ने बताया (सितम्बर, 1991) कि रु० 956.84 लाख के शुद्ध अन्तर का मार्च, 1991 से सितम्बर, 1991 के दौरान मेल के पूर्ण होने मिलाप तक समाधान कर लिया गया था। यद्यपि लेखा परीक्षा कोई भी रिकार्ड इसके सत्यापन के लिए नहीं दिखाए गए थे।

## 4. बकाया अग्रिम

विश्वविद्यालय के विभिन्न विभागों जैसे भवन निर्माण कम्प्यूटर केन्द्र, स्वचालित कारखाना, परीक्षा, क्रय कार्यालय भौतिक

विभाग आदि समय-समय पर उनकी आवश्यकता/क्षय हेतु दिए गए रु० 294.54 के अग्रिम का समायोजन प्रतीक्षित था (सितम्बर, 1991) बकाया अग्रिमों की ब्योवर स्थिति निम्नवत् है :

वर्ष जिसमें अग्रिम दिया गया था	प्रकरणों की संख्या	रु० लाख में
1961-62 से 1971-72	424	10.94
1972-73 से 1982-83	1136	41.36
1983-84 से 1988-89	760	105.74
1989-90	321	55.22
1990-91	689	81.29
योग		294.54

#### 5. विश्वविद्यालय पुस्तकालय के पुस्तकों की वस्तुगत जांच

विश्वविद्यालय पुस्तकालय नियम के अन्तर्गत पुस्तकों की वस्तुगत जांच इस प्रकार की जानी चाहिए कि पुस्तकालय की सभी पुस्तकों की जांच कम से कम पांच वर्ष में एक बार हो जाए। यह देखा गया पुस्तकों की वस्तुगत जांच का कार्य 1984-85 से किया गया और मार्च 1991 तक 48 में से केवल 23 विभागों को ही कार्य सम्पन्न हो सका। वस्तुगत जांच की सामयिक रिपोर्टें, हानि के विवरण एवं कारणों का दर्शाने हुए पुस्तकालय समिति को अन्तिम निर्णय हेतु निवेदित करना था किन्तु कोई भी ऐसी रिपोर्ट नहीं भेजी गई थी। 23 विभागों की लापता पुस्तकों का विवरण निम्नलिखित था :

जांच का वर्ष	लापता पुस्तकों की संख्या	मूल्य (रुपए लाख में)
1986-87 के पूर्व	4533	1.31
1987-88	232	0.05
1988-89	588	0.51
1989-90	44	0.23
योग	5397	2.10

विश्वविद्यालय ने बताया (सितम्बर 91) कि शेष विभागों की वस्तुगत जांच का कार्य स्टाफ के मिलने पर आरम्भ किया जाएगा और हानि को बड़े खाते में डालने का प्रकरण कार्यकारिणी के अन्तर्गत विचाराधीन था।

#### 6. रिकार्ड्स जिन्हें प्रस्तुत नहीं किया गया तथा जिनके उत्तर बाछित थे।

(अ) लेखा परीक्षा के दौरान, अनेक स्मरण पत्रों के बावजूद, निम्नलिखित विभागों के रिकार्ड नहीं प्रस्तुत किए

##### 1. अनुसंधान परियोजना :

(अ) भौतिक विभाग के लिए बि० अ० आ० के डी० एस० ए० एवं सी० आ० एस० आर्द० एस० टी० कार्यक्रम के सभी लेखा रिकार्ड्स।

(ब) रसायन शास्त्र विभाग के अनुसंधान परियोजना के लेखा-रिकार्ड्स।

##### 2. परीक्षा विभाग के रिकार्ड्स।

3. सिविल इंजीनियरिंग विभाग द्वारा वसूल किए गए परामर्श शुल्क के रिकार्ड्स।

4. अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय के सिटी हाई स्कूल।

5. हृदय रोग एवं हृदय संवहनी अनुसंधान के रिकार्ड्स।

(ब) लेखा परीक्षा के दौरान जारी किए 310 लेखा परीक्षा आपक में से 28-9-91 लेखा परीक्षा के समाप्ति के दिनांक तक 203 लेखा परीक्षा टिप्पणियों के उत्तर दिए गए थे। 55 लेखा परीक्षा आपकों के उत्तर 30-10-1991 को दिए गए थे तथा 52 लेखा परीक्षा आपकों के जिनमें अनियमित वेतन निर्धारण, अनुसंधान परियोजना, केन्द्रीय प्रशिक्षण सुधार केन्द्र के असंतोषजनक कार्य आदि पर टिप्पणी की थी, लेखा परीक्षा, के अन्तिम रूप में दिए जाने तक उत्तर नहीं दिए गए थे।

(नवम्बर, 1991)।

निम्नलिखित प्रस्तर सितम्बर, 1991 तक बकाया थे।

क्रम संख्या	निरीक्षण प्रतिवेदन का वर्ष	प्रस्तर/प्रतिवेदन की संख्या
1.	1985-86	4
2.	1986-87	2
3.	1987-88	7
4.	1988-89	25
5.	1989-90	19

स्थान—इलाहाबाद

दिनांक—11-3-1992

सी० वी० अवधानी

महालेखाकार (लेखा-परीक्षा)

प्रथम उत्तरप्रवेश

प्रस्तर 2 (1) में सन्दर्भित

परिशिष्ट  
राजस्व अनुदान के

क्रम सं०	कच्ची टिप्पणी की पृष्ठ संख्या	क्रय की गई	धनराशि
1	2	3	4
1.	225-226	पंखे (कूलर एवं सीलिंग)	1,850.00
2.	225-226	केबिनेट डिस्प्ले बोर्ड एवं फिलिंग केबिनेट	4,965.00
3.	225-226	बिजली की स्टील सीढ़ी	6,100.00
4.	309-312	फर्नीचर	23,700.00
5.	309-312	केलब्रीनेटर रेफीजरेटर	7,740.00
6.	309-312	535 स्कवायर मी० पोली वेनकमुल कारंट —वही— लेयिंग फिटिंग	5,269.75 2,059.75
7.	347-350	रिफीजरेटर 165 लीटर	7,065.00
8.	347-350	रिफीजरेटर 90 लीटर	4,960.00
9.	53-54	कूलर बाड़ी, ग्रिल आदि	1,225.00
10.	53-54	जी० ई० एल० कूलर फैम 20	1,324.00
11.	53-54	सी० ए० टी० सं० एस० बी० डी०-159- डीलक्स सुपर आटोमेट पी० डी० ओ० इनकूलेटर आदि	34,026.25
12.	161-162	फोटो इलैक्ट्रिक कलरीमो (5 फि०)	2,835.00
13.	161-162	फोटो इलैक्ट्रिक कलरीमोट्रे (8 फिल्टर)	3,360.00
14.	117-118	डब्ल्यू० टी० एस० "सी० ए०" डी० आई० ओ० माइजर	7,176.00
15.	117-118	बी० डी०/टी० नच० ए० बारास्सी बेलेन्स (बारबर)	5,600.00
16.	117-118	बाटली बाई माक्रोवेव ओवर	17,080.00
17.	151-153	कम्प्यूटर	84,900.00
18.	151-153	इलैक्ट्रोफोटो मीटर	12,600.00
19.	151-153	डिजिटल स्पेक्ट्रोफोटो मीटर	16,000.00
20.	151-153	दो 5 के. बी० ए० बोलटेज स्टेबिलाइजर	21,653.35
21.	151-153	तीन 1के० बी० ए० बोलटेज स्टेबिलाइजर	17,691.91
22.	155-158	ओवर हूड प्रोजेक्ट	5,800.00
23.	155-158	प्रोजेक्शन स्क्रीन आदि	1,400.00
24.	515-516	10 के० बी० ए० सर्वो कन्ट्रोलड बोस्टेज स्टेबिलाइजर	17,589.25
25.	515-516	10 के. बी० ए० स्टेबिलाइजर आफ इस्कार्प मेक	16,905.00
योग			3,30,875.26

“अ”

पूँजीकरण का विवरण

लेखा शीर्ष	विभाग	टिप्पणी
5	6	77
लैब रनिंग इक्सपेंसेस	इंजीनियरिंग कालेज	
मेमिनार एवं लेक्चरर कन्टिनजेंसी	-वही-	
प्रदर्शनी से पुनर्बिनियोजन	-वही-	
मेंट एवं लैब इक्सपेंसेज	विद्युत विभाग	
प्रोबीजन आफ इक्सपर्ट, मेंट,		
इक्सपेंसेज पी० सी० कोर्स		
सिम्योजियम आफ रिफेशर कोर्स		
लैब रनिंग इक्सपेंसेज	-वही-	
-वही-	-वही-	
-वही-	-वही-	
-वही-	शरीर रचना विभाग	
-वही-	-वही-	
-वही-	भूमिबिज्ञान विभाग	
-वही-	-वही-	
-वही-	-वही-	
-वही-	जीव रसायन विभाग	
-वही-	-वही-	
-वही-	प्राणी शास्त्र विभाग	
-वही-	-वही-	
-वही-	-वही-	
मैमटेनेन्स सविस आफ इन्स्ट्रूमेंटेनेन्स सेन्टर	रसायन शास्त्र विभाग	
लैब रनिंग इक्सपेंसेज	" "	
" "	" "	
" "	" "	
" "	" "	
कन्टिनजेंसी (रिजप्रोपरिप्रेट फ्राम एजुकेशन काम	पुस्तकालय विज्ञान विभाग	
स्टडीटूट)	" "	
" " " " "		
लैब रनिंग इक्सपेंसेज	वनस्पति शास्त्र विभाग	
-वही-	-वही-	

MINISTRY OF LABOUR  
OFFICE OF THE CENTRAL PROVIDENT FUND  
ORGANISATION

New Delhi-110001, the 1st October 1992

No. 2/1959/DLI/Exemp/89-Pt.I/2845.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees Provident Fund Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution

on payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Rajasthan from the operation of the said scheme for a period of 3 years

SCHEDULE—I

Region—Rajasthan

Sr. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s Rajasthan Watch Manufacturers', D-468-B, Road No. 9-A, Vishkarma Industrial Area, Jaipur.	RJ/2679	1-5-89 to 30-4-92	2/4192/92-DLI
2.	M/s Jaipur Polyspin Ltd., B-22/B-I, Shiv Marg, Bani Park, Jaipur-302016	RJ/3961	1-3-89 to 29-2-92	2/3624/91-DLI

SCHEDULE II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium, the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,

Central Provident Fund Commissioner.



No. 2/1959/DLI/Exemp./89-Pt.I/2853.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are

more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE—I

##### Region—Faridabad.

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry earlier exemption.	Period for further exemption extended.	CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s Usha Ractifier Corporation (India) Ltd., 12/1, Mathura Road, Faridabad.	PN/2504	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/10047 to 53 dated 27-12-90	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93	2/1147/85-DLI
2.	M/s Porritts and Spencer (Asia) Ltd., 113/114, Sector-24, Faridabad-121005.	PN/3700	S-35014/24/84/Pt. II/SS. II dated 9-2-87	9-3-90	10-3-90 to 9-3-93	2/499/89-DLI

#### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of Premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2877.—WHEREAS M/s. Rourkela Steel Plant, Rourkela Sundergarh, Orissa. (Code No. GR/250), have applied for exemption under sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I. B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefit under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme-1976), (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. S-35014/504/85/SS.IV/ Dated 3-1-86 and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I. B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period with effect from 3-1-89 to 2-1-92 upto and inclusive of the 2-1-92.

#### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/ Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employees the

amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exempt/89/Pt.I/2869.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the condition specified in Schedule II annexed hereto, I B. N. SOM, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Rajasthan from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE—I

## Region Rajasthan

Sr. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s Sivatronics Corporation Plot No. D-468/F, Road No. 9-A Visvakarma Industrial Area, Jaipur, Rajasthan.	RJ/5165	1-5-89 to 30-4-92	2/4132/92/DLI
2.	M/s Taito Watch Manufacturing Industries Visvakarma Industrial Area, Jaipur.	RJ/5167	1-5-89 to 30-4-92	2/4169/92/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group insurance Scheme, if on the death of an employees the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2877.—WHEREAS M/s. Rourkela Steel Plant, Rourkela Sundergarh, Orissa (Code No. OR/250) have applied for exemption under sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme-1976. (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. S-35014/504/85/SS-IV/Dated 3-1-86 and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto I, B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period with effect from 3-1-89 to 2-1-92 upto and inclusive of 2-1-92.

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2861.—WHEREAS M/s. State Engineering Corporation, P. O. Chachoki-144632, Phagwara, Punjab. (Code No. PN/3805) have applied for exemption under Sub. Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme-1976, (herein after referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. 2/1959/DLI/89/Pt.I/Dated 26-10-90 and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period with effect from 1-3-90 to 28-2-93 upto and inclusive of the 28-2-93.

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, involved maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payments of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM

Central Provident Fund Commissioner

#### INDIAN AIRLINES

New Delhi-110001, the 1st October 1992

No. FIN/RULES/43.—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub-section (2) of Section 45 of the Air Corporation Act, 1953 (27 of 1953) the Indian Airlines with prior approval of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Airlines Employees Service Regulations (Service Regulations for Employees other than those in the Flying Crew and those in the Aircraft Engineering Department) Service Regulations, namely :—

- (1) These Regulations may be called the Indian Airlines Employees Service Regulations (Service Regulations for Employees other than those in the Flying Crew & those in the Aircraft Engineering Department Amendment Regulations 1992.
- (2) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette.
- (3) In the Indian Airlines Employees Service Regulations (Service Regulations for Employees other than those in the Flying Crew & those in the Aircraft Engineering Department) Service Regulations, 1959, for Regulations 147B, 147C and 147D following shall be substituted and Regulations 147E and 147F shall be added namely :—

\*147B A male employee who undergoes vasectomy operation under the Family Welfare Programme will be granted Special Casual Leave with pay not exceeding six days. If male employee undergoes Vasectomy operation for the second time on account of the failure of the first operation, Special Casual Leave not exceeding six days will be granted again on production of certificate from the medical authority approved by Indian Airlines to the effect that the second operation was performed due to the failure of the first operation.

\*\*147C(i). A woman employee who undergoes tubectomy operation (puerperal or non-puerperal) will be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days. A woman employees who undergoes tubectomy operation by laparoscopic method shall also be eligible for the Special Leave.

(ii) A woman employee who undergoes Tubectomy operation after Medical Termination of Pregnancy may be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days.

(iii) A woman employee who has insertion of intra-uterine a contraceptive device may be granted Special Casual Leave on the day of insertion.

\*\*\*147D. A male employee whose wife undergoes either puerperal or non-puerperal tubectomy operation under the Family Welfare Programme, may be granted Special Casual Leave for seven days subject to the production of a Medical Certificate to that effect. It shall not be necessary to state in the certificate that the presence of the employee concerned is required to look after the wife during convalescence.

147E. An employee who requires Special Casual Leave beyond the limits laid down for undergoing sterilisation operation owing to the development of post-operation complications may be allowed Special Casual Leave to cover the period for which he or she is hospitalised on account of post-operational complications, subject to the production of a Certificate from the Medical authorities approved by Indian Airlines. The benefit of additional Special Casual Leave may also be extended to the extent of seven days in case of vesectomy operation and 14 days in case of tubectomy operation to such employees who after sterilisation operation do not remain hospitalised, but at the same time are not found fit to go to work, subject to the production of a Medical Certificate from the appropriate authority.

147F. An employee who is either unmarried or has less than two living children undergoes operation for recanalisation may be granted Special Casual Leave upto a period of 21 days or actual period of hospitalisation, whichever is less, as certified by the Medical authority approved by Indian Airlines. In addition, Special Casual Leave can also be granted for the to and fro journey performed for undergoing this operation. The grant of Special Casual Leave for recanalisation operation (without any commitment to the reimbursement of medical expenses) is subject to the following conditions :

(i) The operation should have been performed in Hospital/Medical College/Institute where facilities for recanalisation are available. If the operation is performed in a Private Hospital, it should be one nominated by Indian Airlines.

(ii) The request for grant of Special Leave should be supported by a Medical Certificate from the Doctor who performed the operation to the effect that hospitalisation of Indian Airlines employee for the period stipulated therein was essential for the operation and post-operation recovery.

#### NOTES :—

\*Principal Regulation inserted with effect from 9th November, 1962 vide Notification No Fin/Rules/42/64 dated 15th January, 1964.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/42/917 dated 23rd August, 1967.

\*\*Principal Regulation inserted vide Notification dated 25th July, 1968.

Subsequently amended by Notification No. Fin./Rules/43/4 dated 9th October, 1985, published on page No. 1863, Part II, Section 4 of Gazette of India, dated 19th October, 1985.

\*\*\*Principal Regulation published vide Notification in the Gazette of India, dated 17th November, 1973 Part III, Section 4, Page 1893.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/43/4 dated 9th October, 1985 published on page No. 1863, Part III, Section 4 of Gazette of India dated 19th October, 1985.

DAYA NARAIN

Director, Corporate Affairs

No. FIN/RULES/43.—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub-section (2) of Section 45 of the Air Corporation Act, 1953 (27 of 1953) the Indian Airlines with prior approval of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Airlines Employees' (Aircraft Engineering Department) Service Regulations, namely :—

- (1) These Regulations may be called the Indian Airlines Employees' (Aircraft Engineering Department) Amendment Regulations, 1992
- (2) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette.
- (3) In the Indian Airlines Employees' (Aircraft Engineering Department) Service Regulations, 1959, for Regulations 147B, 147C and 147D following shall be substituted and Regulations 147E and 147F shall be added namely :—

\*147B. A male who undergoes vasectomy operation under the Family Welfare Programme will be granted Special Casual Leave with pay not exceeding six days. If male employee undergoes Vasectomy operation for the second time on account of the failure of the first operation, Special Casual Leave not exceeding six days will be granted again on production of certificate from the medical authority approved by Indian Airlines to the effect that the second operation was performed due to the failure of the first operation.

\*\*147C(i). A woman employee who undergoes tubectomy operation (puerperal or non-puerperal) will be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days. A woman employee who undergoes tubectomy operation by laparoscopic method shall also be eligible for the Special Leave.

(ii) A woman employee who undergoes Tubectomy operation after Medical Termination of Pregnancy may be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days.

(iii) A woman employee who has insertion of intra-uterine contraceptive device may be granted Special Casual Leave on the day of insertion.

\*\*\*147D. A male employee whose wife undergoes either puerperal or non-puerperal tubectomy operation under the Family Welfare Programme, may be granted Special Casual Leave for seven days subject to the production of a Medical Certificate to that effect. It shall not be necessary to state in the certificate that the presence of the employee concerned is required to look after the wife during convalescence.

147E. An employee who requires Special Casual Leave beyond the limits laid down for undergoing sterilisation operation owing to the development of post-operation complications may be allowed Special Casual Leave to cover the period for which he or she is hospitalised on account of post-operational complications, subject to the production of a Certificate from the Medical authorities approved by Indian Airlines. The benefit of additional Special Casual Leave may also be extended to the extent of seven days in case of vasectomy operation and 14 days in case of tubectomy operation to such employees who after sterilisation operation do not remain hospitalised, but at the same time are not found fit to go to work, subject to the production of a Medical Certificate from the appropriate authority.

147F. An employee who is either unmarried or has less than two living children undergoes operation for recanalisation may be granted Special Casual Leave upto a period of 21 days or actual period of hospitalisation, whichever is less, as certified by the Medical authority approved by Indian Airlines. In addition, Special Casual Leave can also be granted for the to and fro journey performed for undergoing this operation. The grant of Special Casual Leave for recanalisation operation (without any commitment to the reimbursement of medical expenses) is subject to the following conditions :

(i) The operation should have been performed in Hospital/Medical College/Institute where facilities for recanalisation are available. If the Operation is performed in a Private Hospital, it should be one nominated by Indian Airlines

(ii) The request for grant of Special Leave should be supported by a Medical Certificate from the Doctor who performed the operation to the effect that hospitalisation of Indian Airlines employee for the period stipulated therein was essential for the operation and post-operation recovery.

#### NOTES :—

\*Principal Regulation inserted with effect from 9th November, 1962, vide Notification No. Fin/Rules/42/64 dated 15th January, 1964.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/42/917 dated 23rd August, 1967.

\*\*Principal Regulation inserted vide Notification dated 25th July, 1968.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/43/6 dated 9th October, 1985, published on page Nos. 1863 and 1864, Part III, Section 4 of Gazette of India dated 19th October, 1985.

\*\*\*Principal Regulation Published vide Notification in the Gazette of India dated 17th November, 1973, Part III, Section 4, Page No. 1893.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/43/6, dated 9th October, 1985, published on page Nos. 1863 and 1864, Part III, Section 4 of Gazette of India dated 19th October, 1985.

DAYA NARAIN

Director, Corporate Affairs

No. FIN/RULES/43.—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub-section (2) of Section 45 of the Air Corporation Act, 1953 (27 of 1953) the Indian Airlines with the prior approval of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Airlines Employees' Service Regulations (Service Regulations for Flying Crew) namely :—

- (1) These regulations may be called the Indian Airlines Employees' Service Regulations (Service Regulations for Flying Crew) Amendment. Regulations 1992.

- (2) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette.

- (3) In the Indian Airlines Employees' (Flying Crew) Service Regulation, 1959, for Regulations 147B & 147C following shall be substituted & Regulations 147D, 147E & 147F shall be added, namely :—

\*147B. A male employee who undergoes vasectomy operation under the Family Welfare Programme will be granted Special Casual Leave with pay not exceeding six days. If male employee undergoes Vasectomy operation for the second time on account of the failure of the first operation, Special Casual Leave not exceeding six days will be granted again on production of certificate from the medical authority approved by Indian Airlines to the effect that the second operation was performed due to the failure of the first operation.

\*\*147C(i). A woman employee who undergoes tubectomy operation (puerperal or non-puerperal) will be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days. A woman employee who undergoes tubectomy operation by laparoscopic method shall also be eligible for the Special Leave.

(ii) A woman employee who undergoes Tubectomy operation after Medical Termination of Pregnancy may be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days.

(iii) A woman employee who has insertion of intra-uterine contraceptive device may be granted Special Casual Leave on the day of insertion.

\*\*\*147D. A male employee whose wife undergoes either puerperal or non-puerperal tubectomy operation under the Family Welfare Programme, may be granted Special Casual

Leave for seven days subject to the production of a Medical Certificate to that effect. It shall not be necessary to state in the certificate that the presence of the employee concerned is required to look after the wife during convalescence.

147E. An employee who requires Special Casual Leave beyond the limits laid down for undergoing sterilisation operation owing to the development of post-operation complications may be allowed Special Casual Leave to cover the period for which he or she is hospitalised on account of post-operational complications, subject to the production of a Certificate from the Medical authorities approved by Indian Airlines. The benefit of additional Special Casual Leave may also be extended to the extent of seven days in case of vasectomy operation and 14 days in case of tubectomy operation to such employees who after sterilisation operation do not remain hospitalised, but at the same time are not found fit to go to work, subject to the production of a Medical Certificate from the appropriate authority.

147F. An employee who is either unmarried or has less than two living children undergoes operation for recanalisation may be granted Special Casual Leave upto a period of 21 days or actual period of hospitalisation, whichever is less, as certified by the Medical authority approved by Indian Airlines. In addition, Special Casual Leave can also be granted for the to and fro journey performed for undergoing this operation. The grant of Special Casual Leave for recanalisation operation (without any commitment to the reimbursement of medical expenses) is subject to the following conditions :

(i) The operation should have been performed in hospital/Medical College/Institute where facilities for recanalisation are available. If the operation is performed in a Private Hospital, it should be one nominated by Indian Airlines.

(ii) The request for grant of Special Leave should be supported by a Medical Certificate from the Doctor who performed the operation to the effect that hospitalisation of Indian Airlines employee for the period stipulated therein was essential for the operation and post-operation recovery.

NOTES :—

\*Principal Regulation inserted with effect from 9th November, 1962, vide Notification No. Fin/Rules/42/64 dated 15th January, 1964.

\*\*Principal Regulation published vide Notification in the Gazette of India dated 17th November, 1973, Part III, Section 4, Page No. 1893.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/43/6, dated 9th October, 1985, published on page No. 1863, Part III, Section 4 of Gazette of India dated 19th October, 1985.

DAYA NARAIN  
Director, Corporate Affairs

**GENERAL ACCOUNTS**  
**And**  
**BALANCE SHEET**  
**1990-91**

Expenditure	INCOME & EXPENDITURE Actuals for 1990-91		ACCOUNT FOR THE YEAR 1990-91 Income		Actuals for 1990-91	
	Rs.	Rs.			Rs.	Rs.
		(A) Maintenance	Grant Account—			
<b>Administration—</b>			<b>1. Endowments and Grants—</b>			
(i) Salaries . . . . .	3,04,41,245		A. Income from Investments—			14,37,442
(ii) Other Charges . . . . .	30,92,400		B. Grants—			
(iii) Common Services and General Charges . . . . .	2,13,96,982	5,49,30,627	University Grants Commission	33,85,27,000		
			State Government . . . . .	2,12,000	33,87,39,000	
<b>Academic Departments—</b>						
<b>A. Faculties—</b>			<b>2. Fees from Students—</b>			
(i) Salaries . . . . .	11,19,51,854		Academic . . . . .	23,69,180		
(ii) Other Charges . . . . .	94,36,371	12,13,88,225	Examination . . . . .	10,89,236		
<b>B. College—</b>			Other Fees . . . . .	5,25,615	39,84,031	
(i) Salaries . . . . .	71,45,480					
(ii) Other Charges . . . . .	4,00,083	75,45,563	<b>3. Hostels—</b>			5,51,321
<b>C. General Education Centre—</b>						
(i) Salaries . . . . .	9,67,458		<b>4. Income from Building—</b>			
(ii) Other Charges . . . . .	1,87,530	11,54,988	Land and other Properties—			
			Buildings . . . . .	8,47,171		
<b>3. Examinations—</b>			Lands and Gardens . . . . .	3,82,476		
(i) Salaries . . . . .	32,79,993					12,29,647
(ii) Other Charges . . . . .	50,53,102	83,33,095				
<b>4. M.A. Library—</b>						
(i) Salaries . . . . .	50,61,338					
(ii) Other Charges . . . . .	48,98,694	99,60,032				



<b>5. Students Facilities—</b>		
(i) Salaries . . . . .	24,79,871	
(ii) Other Charges . . . . .	5,64,199	
		30,44,070
<b>6. Fellowships—</b>		29,68,162
<b>7. Hostels—</b>		
(i) Salaries . . . . .	2,34,47,927	
(ii) Other Charges . . . . .	4,09,469	
		2,38,57,396
<b>8. Publications—</b>		
(i) Salaries . . . . .	4,25,680	
(ii) Other Charges . . . . .	2,55,486	
		6,81,166
<b>9. Other Departments—</b>		
(i) Salaries . . . . .	1,32,09,342	
(ii) Other Charges . . . . .	77,80,952	
		2,09,90,294
<b>10. Auxiliary Services—</b>		
(i) Salaries . . . . .	32,93,729	
(ii) Other Charges . . . . .	1,29,15,687	
		1,62,09,416
<b>11. Miscellaneous—</b>		
(i) Leave Salary . . . . .	86,09,798	
(ii) Salary Arrears . . . . .	1,05,38,802	
(iii) Encashment of Leave . . . . .	7,13,964	
(iv) Other Charges . . . . .	87,71,627	
		2,86,34,191
<b>12. Schools—</b>		
(i) Salaries . . . . .	1,39,97,948	
(ii) Other Charges . . . . .	6,02,378	
		1,46,00,326
<b>13. Provident Fund—</b>		2,04,75,435
<b>14. Medical College Hospital—</b>		
(i) Salaries . . . . .	2,21,87,980	
(ii) Other Charges . . . . .	41,85,824	
		2,63,73,804
<b>Grand Total</b>		<b>36,11,46,790</b>
<b>Excess of receipt over expenditure</b>		<b>26,791</b>
<b>Total—Maintenance Grant Account</b>	<b>36,11,73,581</b>	

Sd/-  
Asstt. Finance Officer

Sd/-  
Deputy Finance Officer

<b>5. Publications including Tehzibul Akhlaq/Nishant—</b>		60,810
<b>6. Other Departments—</b>		
Building Department . . . . .	3,655	
Property Department . . . . .	5	
		3,660
<b>7. Electricity Department—</b>		
Electricity Supply Service . . . . .		1,32,33,173
<b>8. Miscellaneous—</b>		13,04,563
<b>9. Schools—</b>		
Fees from Students . . . . .	2,20,743	
Hostels . . . . .	12,435	
Miscellaneous . . . . .	1,24,431	
		3,57,609
<b>Total—Main University</b>		<b>36,09,01,256</b>
<b>10. Medical College Hospital—</b>		
Miscellaneous Receipts . . . . .		2,72,325
<b>Total</b>		<b>36,11,73,581</b>
<b>Grand Total</b>		<b>36,11,73,581</b>

Sd/- Shafiq Ahmad  
Finance Officer

## INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR 1990-91

Expenditure	Amount Actuals for 1990-91		Income	Amount Actuals for 1990-91	
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
<b>(B) M.U. Development</b>			<b>Grant Account—</b>		
<b>I. VI and VII Plan Scheme—</b>			<b>Grant in Aid from UGC—</b>		
Development of Higher Education			(i) VI & VII Plan Schemes		85,41,623
and Research—			(ii) Grants-in-aid for Miscellaneous		
Salaries and Allowances . . .	48,70,948		Schemes for UGC Govt. of		
Scholarship & Fellowship . . .	3,90,734		India & U.P. Government		33,38,528
Other Charges . . . . .	28,70,712	81,32,394	Total . . . . .		1,18,80,151
			Excess of Expenditure over receipt		2,88,001
<b>II. Special Development Schemes VI &amp; VII Plan—</b>					
Salaries & Allowances . . . . .	(—)9,21,394				
Scholarship & Fellowship . . . . .	1,3,3530				
Other Charges . . . . .	2,22,785	(—)5,65,079			
<b>III. Miscellaneous Schemes—</b>					
Writing of Book at University Level	5,000				
Financial Assistance to Teachers	11,611				
Seminar/Symposium/Workshop/ Conference . . . . .	1,17,867				
Travel Grant . . . . .	2,08,229				
Unassigned grant . . . . .	8,25,168				
Other Schemes . . . . .	34,43,962	46,11,837			
<b>Total . . . . .</b>		<b>1,21,79,152</b>	<b>Total . . . . .</b>		<b>1,21,79,152</b>

Sd/- (K.A. Siddiqui)  
Deputy Finance Officer

Sd/- (S. Shafiq Ahmad)  
Finance Officer

**BALANCE SHEET AS ON 31st March 1991**

Liabilities	Amount	Amount	Assets	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
<b>General Fund Accounts—</b>			<b>Investments—(Various Accounts)</b>		
<b>Permanent Endowment—</b>			Govt. Securities . . . . .	—	15,59,36,702
Capitalised value of the donations			Fixed Deposit		
received and investments made under			Buildings & Lands . . . . .	—	19,31,17,879
Section 7 of the A.M.U. Act of			Equipment . . . . .	14,76,92,835	
1920 as amended . . . . .		30,00,000	Vehicles . . . . .	20,75,794	
<b>Permanent Reserve Fund—</b>					14,97,68,629
Capitalised value of the donations					
received and transfers made		51,06,395	Furniture . . . . .	—	65,52,179
<b>Special Floating Reserve Fund—</b>			Books . . . . .	—	2,04,99,889
Capitalised value of the donations			Depreciation Fund . . . . .	—	31,776
and Grants . . . . .		10,40,221			
<b>Floating Reserve Fund—</b>			<b>Miscellaneous Debit Balance—</b>		
Capitalised value of the donations etc.		3,76,554	Permanent Advances . . . . .	34,688	
<b>Trust Fund—</b>			Compulsory Deposit Scheme	3,295	
Capitalised value of the donation etc.	16,50,976				37,983
Un-Utilised interest of the Fund . . . . .	3,09,922	19,60,898	Inter Fund Advances . . . . .	1,88,59,420	
<b>Miscellaneous Funds</b>			Suspense Accounts . . . . .	20,636	1,88,80,056
Depreciation Fund . . . . .		11,19,509			
Building Fund . . . . .	1,23,25,534		Excess Expenditure in the Maintenance		
Engineering College Fund . . . . .	9,43,845		Grant till the end of 1990-91	—	74,346
Women's College Fund . . . . .	23,560	1,32,92,939			
<b>Miscellaneous Credit Balances—</b>			<b>Development Grant Accounts—</b>		
University's Contribution towards			Govt. of India's Scheme in Unani		
Provident Fund at the Credit of			Medicine at A.K. Tibbiya College	1,14,396	
the employees who have opted					
for Pension . . . . .	1,91,69,727		Govt. of India's Scheme of Literary		
Students Aid Fund . . . . .	1,52,571		Research Unit at A.K. Tibbiya		
Compulsory Group Insurance			College . . . . .	23,602	
Scheme . . . . .	2,77,325				
Revolving Fund for Publication of			U.P. Govt. Post Partum Pro-		
Books in History Department . . . . .	2,90,406		gramme . . . . .	2,09,973	

Liabilities	Amount	Amount	Assets	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
Arrears of Accounts of revision of Scale of pay of Technical Teachers/ Engg. College Staff Junior Doctor's etc.	76,05,044		Deposit Account of the Grant Received from Govt. of India for Deptt. of Kulliyat and Moallijat at A.K. Tibbiya College	74,974	
Recoveries suspense as per Annexure to Statement No. 4	2,39,381		Dev. Grant Saving Bank Account	38,83,581	
Miscellaneous Credit Balances	2,08,225				
National Service Scheme	1,02,889		<b>Income and Expenditure Accounts—</b>		
Saving Bank Account	33,47,220		Excess of Expenditure under Development Grant Accounts	2,46,97,11	
		3,13,92,788			2,90,04,137
<b>Development Grant Account—</b>			<b>Development Grant Scholarship Account—</b>		
Capitalised value of the Grant Received from the University Grants Commission for—			Excess of Expenditure Over Receipt on Account of U.G.C.'s Scholarship		3,72,164
Building		16,58,29,245			
Books		1,96,57,877	<b>A.M.U. Provident Fund Accounts—</b>		
Equipment		15,44,32,773	Housing Building Advance		12,83,199
Furniture		64,97,288			
Recoveries Suspense (As per Annexure to Statement No. 4)		1,63,906	Staff Quarters		1,51,10,074
Suspense Accounts		4,887	<b>A.M.U. Deposit Account—</b>		
Inter Fund Advances		1,95,60,054	N.I.H. Malaria Scheme in Collaboration with University of Hawai (U.S.A.)	24,617	
<b>Development Grant Scholarship Accounts—</b>					
Deposit Account of the Grants Received from the Council of Scientific & Industrial Research		14,29,020	Miscellaneous Debit Balance	1,48,328	
Inter Fund Advances		3,65,967			1,72,945
Deposit Account of the Grant Received for Scholarship from various agencies		5,53,412	Loans and Advance as per Statement No. 4	20,92,159	20,92,159
<b>Deposit Account—</b>			<b>Medical College fund—</b>		
Capitalised value of the Grants and donations received from—			Inter Fund Advances	69,154	
Ford Foundation	21,94,321		Advances for Medical Students	4,843	
					73,997

Kuwait Govt. . . . .	1,00,000	
Islamic Republic of Iran . . . . .	1,13,000	
Shah Saud . . . . .	3,77,374	
Construction of 100 rooms Libyan Haji Saud Abdul Aziz Al-Babtain for construction of school . . . . .	3,22,223	
Dr. Hasan Kamal (For Modification and construction of Union School Building) . . . . .	10,37,624	
Mr. Ishrat Husain Usmani for Scholarship . . . . .	11,73,024	
Late Mr. Mohd. Amjad Ali for purchase of Library Book . . . . .	20,000	
Mr. Sabih Ahmad Kamali . . . . .	3,62,993	
Jammu & Kashmir Government . . . . .	1,79,227	
	6,96,820	
		65,76,606
<b>Miscellaneous Grants and Deposits—</b>		
(i) Grants under PL-480 and other Programmes . . . . .	2,507	
(ii) Studies on Minor forest Oil Seed under Dr. S.M. Osman Deptt. of Chemistry . . . . .	44,741	
(iii) Project No. FC-IN-664 Deptt. of Bio-Chemistry under Dr. Salahuddin Siddiqi . . . . .	1,13,335	
(iv) Security Deposit . . . . .	29,34,444	
(v) Miscellaneous Credit, Balance as per Annexure to Statement No. 4 . . . . .	31,98,762	
(vi) S.S. Hall Canteen . . . . .	74,57	
Vice-Chancellor's Fund . . . . .	1,00,15,360	
		1,63,83,721
<b>Provident Fund Account—</b>		
Provident Fund & Pension . . . . .	12,48,50,943	
Refundable Receipt . . . . .	1,26,250	
Inter Fund Advance . . . . .	49,85,410	
		12,99,62,603
<b>Medical College Fund—</b>		
Capitalised value of donation and Receipts . . . . .		61,84,324

<b>Golden Jubilee Fund—</b>		
Excess of Expenditure over Receipt		5,891
<b>Scholarships Accounts—</b>		
Excess Expenditure over Receipt		76,786
<b>A.M.U. Revolving Fund</b>		
For House Building Loan Advances		17,43,048
<b>Chair in Rural Economics—</b>		
Excess of Expenditure over Receipt		3,157
<b>Closing Balances—</b>		
<b>A.M.U. Deposit Accounts—</b>		
State Bank of India, AMU Branch		67,96,015
Syndicate Bank, Extension Counter A.M.U. . . . .		5,170
<b>A.M.U. Development Grant Scholarships Accounts—</b>		
State Bank of India, A.M.U. Branch		19,76,235
<b>Provident Fund Accounts—</b>		
State Bank of India (S.B.) . . . . .	13,67,159	
State Bank of India (Current) . . . . .	70,097	
Allahabad Bank of India (Saving Bank Accounts) . . . . .	1,61,365	
Post Office, Saving Bank . . . . .	1,535	
		16,00,156
<b>Medical College Funds—</b>		
State Bank of India, A.M.U. Branch		1,97,497
<b>Dr. Wali Mohd. Waqf Alal-Aulad Account—</b>		
State Bank of India, A.M.U. Branch		84,663
<b>Golden Jubilee Fund—</b>		
State Bank of India, A.M.U. Branch		17,313
<b>Sheikh Zayed Institute of Petroleum and Technology—</b>		
Syndicate Bank, A.M.U. Extension Counter . . . . .		5,49,024
<b>Permanent Islamic Solidarity Fund—</b>		
Syndicate Bank, A.M.U. Extension Counter . . . . .		8,358

Liabilities	Amount	Amount	Assets	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
<b>Dr. Wali Mohd. Waqf Fund—</b>			<b>Fatima Waqf—</b>		
Capitalised value of donation .	3,96,343		State Bank of India, A.M.U. Branch		44,875
Excess Receipts over Expenses .	69,512	4,65,855	<b>Scholarship Account—</b>		
			Allahabad Bank, A.M.U. Branch		10,60,737
<b>Godan Jubilee Fund—</b>			<b>A.M.U Students Welfare Funds—</b>		
Capitalised value of donations .	1,54,900		Excess of Expenditure over Receipts		2,682
Excess of Receipts over Expenditure	8,382		State Bank of India A.M.U. Branch		75,218
		1,63,282			
<b>Sheikh Zayed Institute of Petroleum and Technology—</b>					
Capitalised value of donation received	34,17,541				
Excess of Receipts over Expenditure	12,39,553	46,57,094			
<b>Permanent Islamic Solidarity Fund—</b>					
Capitalised value of the donations	3,13,791				
Excess Receipt over Expenditure .	397	3,14,188			
<b>Bibi Fatima Waqf—</b>					
Capitalised value of donation .	94,823				
Excess of Receipt over Expenditure	2,141	96,964			
<b>State Bank of India Endowment for setting up a Chair in Rural Economics—</b>					
Capitalised Value of donations .		2,956			
<b>A.M.U Revolving Fund for House Building Advance—</b>					
Capitalised value of the amount received from U.G.C./Transferred from Deposit Accounts/Recoveries .	46,84,477				
Inter Fund Advances . . . . .	2,00,000				
Excess Receipt over Expenditure .	26,00,210	74,84,687			

**Scholarship Accounts—**

Capitalised value of the Scholarships 11,37,523

**Students Welfare Fund—**

Capitalised value of donation Received 12,81,797

**Closing Balance—**

Chair in Rural Economics . 201

Maintenance Grant Accounts . 52,03,501

Development Grant Accounts . 15,53,892

67,57,594

Grand Total 60,72,52,927

Grand Total 60,72,52,927

Sd/- (S. Fazal Abbas Naqvi)

Asstt. Finance Officer,

(Accounts)

Sd/- (Kafeel Ahmad Siddiqui)

Deputy Finance Officer,

(Accounts)

Sd/-

(S. Shafiq Ahmad)

Finance Officer,

ANNEXURE 'A' TO THE  
STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF

Head of Account 1	Investment 2 Rs.	Buildings 3 Rs.	Books 4 Rs.
<b>I. M.U. General Fund—</b>			
Permanent Endowment	30,00,000	—	—
Permanent Reserve Fund	49,92,517	1,13,878	—
Special Floating Reserve Fund	31,700	10,03,296	—
Floating Reserve Fund	15,424	3,61,130	—
Trust Fund	15,06,180	1,50,802	—
Depreciation Fund	4,81,911	—	—
Current Expenses	1,85,18,867	—	—
Building Fund	—	1,23,25,534	—
Engg. College Fund	—	9,43,845	—
Women's College Fund	—	23,560	—
Maintenance Grant Balances	—	—	—
<b>Total—General Fund</b>	<b>2,85,46,599</b>	<b>1,49,22,045</b>	—
<b>II (a) M,U. Development Grant Account</b>	—	<b>16,45,76,403</b>	<b>2,03,01,646</b>
(b) M.U. Development Grant Scholarship Account	—	—	—
<b>III M.U. Deposit Account—</b>			
Ford Foundation Grant	—	20,19,168	39,956
(a) Libyan Ambassy Construction of 100 rooms	3,00,000	21,922	—
(b) Construction of Schools	—	—	—
Jammu & Kashmir Govt. Grant	—	6,86,820	—
Kuwait Grant	—	72,475	—
Kuwait School (Haji Saud Aziz Al-Babtain).	—	8,89,358	—
Shah Saud Donation	3,76,981	—	—
Shah of Iran	—	—	1,10,694
Vice-Chancellor's Fund (Mohd. Ali Johar Hall)	24,22,913	22,14,554	—
Dr. Hasan Kamal for Construction of Union School Building	5,50,979	8,80,843	—
S.S. Hall Canteen	74,572	—	—
Dr. Amjad Ali	3,52,456	—	47,593
Sheikh Zaid Institute of Pet Sabih Ahmad Kamali (Shah Waliullah)	1,79,227	—	—
Ishrat Husain Usmani	20,000	—	—
General Balances	2,36,075	94,382	—
<b>Total : M.U. Deposit A/Cs</b>	<b>143,13,203</b>	<b>68,79,522</b>	<b>1,98,243</b>
<b>IV. M.U. Medical College Fund</b>	—	<b>59,12,830</b>	—
<b>V. Dr. Wali Mohd. Waqf.</b>	<b>3,81,192</b>	—	—
<b>VI. State Bank of India (Chair in Rural Economics)</b>	—	—	—
<b>VII. Sheikh Zaid Institute of Petroleum &amp; Tech.</b>	<b>34,17,541</b>	<b>6,90,529</b>	—
<b>VIII. Golden Jubilee Fund</b>	<b>57,617</b>	<b>84,461</b>	—
<b>IX. Provident Fund</b>	<b>11,19,69,174</b>	—	—
<b>X. Bibi Fatima Waqf.</b>	—	<b>52,089</b>	—
<b>XI. AMU Campus Development permanent Solidarity Fund</b>	<b>3,05,840</b>	—	—
<b>XII. A.M.U. Revolving Fund (H.B.L.)</b>	<b>57,41,639</b>	—	—
<b>XIII. M.U. Scholarship Account</b>	—	—	—
<b>XIV. A.M.U. Students Welfare Fund</b>	<b>12,03,897</b>	—	—
	<b>15,59,36,702</b>	<b>19,31,17,879</b>	<b>2,04,99,889</b>



BALANCE SHEET  
VARIOUS FUNDS AT 31st March, 1991

Equipment	Furniture	Loans and Advances	Inter-Fund	Miscellaneous Dr. Balance	Cash Balance	Total
5	6	7	8	9	10	11
Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
—	—	—	—	—	—	30,00,00,0
—	—	—	—	—	—	51,06,395
—	—	—	—	—	5,225	10,40,221
—	—	—	—	—	—	3,76,554
—	—	—	—	—	3,03,916	19,60,898
—	—	—	—	31,776	6,05,822	11,19,509
—	—	—	—	—	6,50,860	1,91,69,727
—	—	—	—	—	—	1,23,25,534
—	—	—	—	—	—	9,43,845
—	—	—	—	—	—	23,560
—	—	—	1,88,59,420	—	(—)67,69,324	1,20,90,096
—	—	—	1,88,59,420	31,776	(—)52,03,501	5,71,56,339
14,72,87,897	65,29,839	—	1,95,60,054	2,51,20,596	15,53,892	38,18,22,543
—	—	—	—	3,72,164	19,76,235	23,48,399
1,14,113	21,005	—	—	—	79	21,94,321
—	—	—	—	—	301	3,22,223
—	—	—	—	—	—	—
10,000	—	—	—	—	—	6,96,820
5,214	1,335	—	—	—	20,976	10,00,000
—	—	—	—	—	1,48,266	10,37,624
—	—	—	—	—	393	3,77,374
—	—	—	—	—	2,306	1,13,000
22,67,705	—	—	—	—	31,10,188	1,00,15,360
—	—	—	—	—	(—)58,798	11,73,024
—	—	—	—	—	—	74,572
—	—	—	—	—	37,056	3,62,993
83,700	—	—	—	—	—	83,700
—	—	—	—	—	—	1,79,227
—	—	—	—	—	—	20,000
—	—	20,92,159	—	1,72,945	36,14,528	62,10,089
24,80,730	22,340	20,92,159	—	1,72,945	68,01,183	2,29,60,327
—	—	—	69,154	4,843	1,97,497	61,84,325
—	—	—	—	—	84,663	4,65,855
—	—	—	—	3,157	(—)201	2,956
—	—	—	—	—	549,024	46,57,094
—	—	—	—	3,891	17,313	1,63,282
—	—	—	—	1,63,93,273	16,00,156	12,99,62,603
—	—	—	—	—	44,875	96,96
—	—	—	—	—	8,348	3,14,188
—	—	—	—	—	17,43,048	74,84,687
—	—	—	—	—	11,37,523	11,77,523
—	—	—	—	—	75,218	12,79,115
14,97,68,629	65,52,00,179	20,92,159	3,84,88,628	4,21,02,645	74,77,489	61,60,36,199

**ANNEXURE 'B' TO BALANCE SHEET**  
**STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF VARIOUS FUNDS**  
**AND INVESTMENT AS ON 31st March, 1991**

Head of Account	Amount	Amount	Head of Account	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
<b>1. Liabilities—</b>					
Permanent Endowment		30,00,000	Capital Grant from U.G.C. for purchase of Evacuee Property donation for—	1,89,000	
Permanent Reserve Fund—			Art Gallery by Prof. Moinuddin	21,376	
H.E. Nizam's Donation		10,05,831	General Buildings	500	
Prince of Wales Science School Account	2,78,578		Books	15,877	
Sir Syed Ahmed Memorial Fund	1,39,027		Construction of 50 Beds Ward at Tibbiya College—		
Capital of M.A.O. College	55,333		(i) Dawakhana Tibbiya College	50,000	
Transfers from—			(ii) U.P. Government	50,000	
Floating Reserve Fund	4,51,147			1,37,753	
Current Expenses Fund	70,084				
Maintenance Grant Account	22,42,082		Miscellaneous—		
Special Floating Reserve Fund	8,64,313		Interest on Investment for Art Gallery	2,400	
		51,06,395	Cost of Waqf House of Nasir-uddin Khan of Shahjahanpur	1,600	
Grant from Ex-Princely States—			Auchinlek Memorial Fund	99,754	
Bhopal State Grant			Polytechnic Account	1,50,415	
(i) Science College	2,48,479		Miscellaneous Receipts	1,169	
(ii) Flying Club	50,000			50,451	
Bhawalpur Estate Grant for General Building	65,000				10,40,221
Mehmoodabad State Govt.	38,000		Floating Reserve Fund	3,51,784	
			Capitalised Fund Donation for—		
Grant for General Building Endowments—	4,01,479		Completion of A.M.U. History	300	
			Amir Khusro Fund	434	
Shahjahanpur Waqf	1,150		Qanooni Masoodi Fund	3,436	
Fazle Haq Waqf	4,500		General Purposes	7,000	
Badaun Waqf	550		Compensation of Land	13,600	
	6,200				3,76,554

## rust Fund—

Details given in separate Statement

(Annexure to Statement No. 4) .

19,60,898

Medical College Fund—

Donation From—

State . . . . . 16,05,000

Individuals . . . . . 22,99,649

His Majesty the King of Saudi

Arabia . . . . . 10,00,000

Rusi Ministry of Bombay . . . . . 39,680

Miss E.G. Everest of England . . . . . 13,723

Income and Expenditure Account

Medical College . . . . . 12,26,272

61,84,324

Dr. Wali Mohd. Waqf-Al-Aulad

Capital Fund . . . . . 4,65,855

Golden Jubilee Fund —

Donation for—

Renovation of Sir Syed House . . . . . 84,268

Establishment of Sir Syed Academy . . . . . 62

Jubilee Scholarships . . . . . 18,934

Establishment of school . . . . . 60,018

1,63,282

Capitalised Value of—

(i) Donation from Sheikh Zaid  
for establishment of Institute of Petroleum & Technology

46,57,094

(ii) Permanent Islamic Solidarity  
Fund for A.M.U. Campus  
Development . . . . .

3,14,188

(iii) Bibi Fatima Waqf Income  
& Expenditure A/C . . . . .

96,964

(iv) State Endowments for  
setting up a chair in Rural  
Economics . . . . .

2,956

Scholarship Account . . . . .

11,37,523

Students Welfare Fund . . . . .

12,79,115

## II. Assets—

Investments—

(a) Government Securities—

Permanent Reserve Fund . . . . . 1,22,267

Special Floating Reserve Fund . . . . . 6,700

Total—(a) . . . . . 1,28,967

(b) Fixed Deposits—

Permanent Endowment . . . . . 30,00,000

Permanent Reserve Fund . . . . . 48,70,250

Special Floating Reserve Fund . . . . . 25,000

Floating Reserve Fund . . . . . 15,424

Trust Fund . . . . . 15,06,180

Current Expenses Fund . . . . . 1 85,18,867

Depreciation Fund . . . . . 4,81,911

Maintenance Grant Deposit

Account Shah Saud Donation . . . . . 3,76,981

S.S. Hall Canteen . . . . . 74,572

Deposit Account (General

Balances) . . . . . 2,36,075

Donation from Hasan Kamal . . . . . 3,50,979

Donation from Libyan Govt. . . . . 3,00,000

Donation from M. Sahib Ahmad

Kamali . . . . . 1,79,227

Donation from Late Mr. Mohd.

Amjad Ali . . . . . 3,52,456

Dr. I.H. Usmani . . . . . 20,000

Vice-Chancellor's Fund . . . . . 24,22,913

Dr. Wali Mohd. Waqf Al-Aulad . . . . . 3,81,192

Golden Jubilee Fund . . . . . 57,617

Sheikh Zaid Institute of Petroleum  
& Tech. . . . .

34,17,541

Permanent Islamic Solidarity Fund . . . . . 3,05,840

Provident Fund Account . . . . . 11,19,69,174

M.U. Revolving Fund . . . . . 57,41, 639

A.M.U. Students Welfare . . . . . 12,03,897

Total . . . . . 15,58,07,735

Total—Investments(a) 4 (b) . . . . . 15,59,36,702

Head of Account	Amount	Amount	Head of Account	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
<b>Buildings—</b>			<b>Books—</b>		
Permanent Reserve Fund . . . . .	1,13,878		Development Grant Account . . . . .		2,03,01,646
Special Floating Reserve Fund . . . . .	10,03,296		M.U. Deposit Account—		
Floating Reserve Fund . . . . .	3,61,130		(i) Ford Foundation Grant . . . . .	39,956	
Trust Fund . . . . .	1,50,802		(ii) Shah of Iran Govt. Grant . . . . .	1,10,694	
Building Fund . . . . .	1,23,25,534		(iii) Dr. Amjad Ali . . . . .	47,593	1,98,243
Engineering College Fund . . . . .	9,43,845				
Women's College Fund . . . . .	23,560		Total— . . . . .		2,04,99,889
		1,49,22,045			
Development Grant Account . . . . .		16,45,76,403			
Deposit Accounts—			Furniture—		
Ford Foundation Grant . . . . .	20,19,168		Development Grant Account . . . . .		65,29,839
Jammu & Kashmir Govt. Grant . . . . .	6,86,820		M.U. Deposit Account—		
Kuwait Govt. Grant . . . . .	72,475		Ford Foundation Grant . . . . .		21,005
Kuwait School . . . . .	8,89,358		Kuwait Govt. Grant . . . . .		1,335
General Balances . . . . .	94,382				
Construction of Hostel (Libiyan Embassy) . . . . .	21,922		Total—Furniture . . . . .		65,52,179
Mohd. Ali Johar Hall (V.C. Fund) . . . . .	22,14,554				
Dr. Hassan Kamal for School Building . . . . .	8,80,843		Equipment—		
		68,79,522	Development Grant Account . . . . .		
Medical College Fund . . . . .	59,12,830		(including Vehicles) . . . . .		14,72,87,897
Golden Jubilee Fund . . . . .	84,461		M.U. Deposit Account—		
Sheikh Zaid Institute of Petroleum . . . . .	6,90,529		Ford Foundation Grant . . . . .		1,14,113
Bibi Fatima Waqf . . . . .	52,089		Kuwait Govt. Grant . . . . .		5,214
		67,39,909	Jammu & Kashmir Govt. Grant . . . . .		10,000
Grand Total—Buildings . . . . .		19,31,17,879	V. C.'s Fund . . . . .		22,67,705
			Sheikh Zaid Institute of Petroleum . . . . .		83,700
			Total— . . . . .		14,97,68,629

(S. Fazal-Abbas Naqvi)  
Asstt. Finance Officer  
(Accounts)

(Kafeel Ahmad Siddiqi)  
(Deputy Finance Officer)  
(Accounts)

## BANK RECONCILIATION STATEMENTS AS ON

31 March 1991

	M.U. Fund Account	M.U. Grant Account	M. U. Deposit Account	M. U. P. F. Account	M. C. Fund Account
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
Balance as per Accounts . . .	—52,03,501	+*4,22,343	+ 68,01,183	+ 13,67,159	1,97,497
<b>Deduct—</b>					
Remittance in Transits . . .	—85,75,536	—3,21,96,547	— 32,96,934	— 37,34,00	—
Erroneous/Unclassified Debits by the Bank . . . . .	—2,35,737	—22,296	— 9,314	— 68,612	—
<b>Total—</b> . . . . .	—1,40,14,774	—3,17,96,500	+ 34,94,935	— 24,35,461	1,97,497
<b>Add—</b>					
Uncashed cheques . . . . .	+2,93,77,318	+ 3,47,14,075	+ 3,47,758	+ 23,99,506	—
Erroneous/Unclassified credits by the Bank . . . . .	+52,769	+33,008	+ 2,27,479	+ 35,955	—
<b>Balance as per Bank Statements and Pass Book of Saving Bank I.P.O.S. Account. . . . .</b>	<b>+1,54,15,313</b>	<b>+29,50,583</b>	<b>+ 40,70,172</b>	<b>NIL</b>	<b>1,97,497</b>
	+19,76,235 CR. M.U. Sch. Grant A/C				
	—15,53,892 D.R. M.U. Dev. Grant A/C				
	+4,22 343				

(K.A. SIDDIQUI)  
Deputy Finance Officer  
(Accounts)

Sd/-  
(S. FAZAL ABBAS MAQVI)  
Asstt. Finance Officer (Account)

## AUDIT CERTIFICATE

I have examined the Income and Expenditure Account for the year ended 31st March, 1991 and the Balance Sheet as on 31st March, 1991 of Aligarh Muslim University, Aligarh. I have obtained all the information and explanations that I have required and subject to the observations in the appended audit Report, I certify, as a result of my audit, that in my opinion these accounts and Balance Sheet are properly drawn up so as to exhibit a true and fair view of the state of affairs of the Aligarh Muslim University, Aligarh according to the best of information and explanations given to me and as shown by the books of the organisation.

sd/-

(C.V. AVADHANI)

Accountant General/Audit-I

U.P. Allahabad

Date : 14-1-92

## AUDIT REPORT

of the

Accountant-General Uttar Pradesh

on the Accounts of the

Aligarh Muslim University

for the year

1990-91

## Audit Report on the accounts of Aligarh Muslim University for the year 1990-91

## I. Introductory :

The Aligarh Muslim University, Aligarh was established on 1st December, 1920 under the Aligarh Muslim University Act, 1920. It offers undergraduate and Post graduate courses in Theology Arts, Sciences, Social Sciences, Law, Commerce, Engineering and Technology, Medicine, Computer Science, and such other faculties as may be prescribed by the Statutes. It also makes provision for research and advancement and dissemination of knowledge promotion of oriental and Islamic studies especially the educational and cultural advancement of the Muslims of India.

It is mainly financed by grants from University Grants Commission (UGC). It also receives grants directly from the Government of India, Government of Uttar Pradesh (UP) and organisations like Indian Council of Agricultural Research (ICAR), Council of Scientific and Industrial Research (CSIR) etc. for specific purposes. Its own receipts are from tuition and examination fees, hostel rent, interest on investments etc.

The accounts of the University are audited by the Comptroller and Auditor General of India (CAG) under section 19 (2) of Comptroller and the Auditor General's (Duties, Powers and Conditions of Services) Act, 1971. A broad analysis of the income and expenditure of the University for the last three years ending 1990-91 is given below:

Income	1988-89	1989-90	1990-91
	(Rupees in lakhs)		
1. Maintenance Grant from			
(i) UGC	2649.83	2942.94	3385.27
(ii) Government of U.P.	2.62	2.12	2.12
(iii) Carry over of unspent balance of Grants for revision of Scale of Pay	126.50	—	—
	2778.95	2945.06	3387.39
2. Grants from Government of India and UGC for specific purposes : —			
(i) Recurring	56.60	148.89	118.80
(ii) Non-recurring	229.92	396.34	132.17
	286.52	545.23	250.97
3. Income from :—			
(i) Endowments and investments	20.62	23.18	14.37
(ii) Land and Buildings	12.83	12.78	12.30
	33.45	35.96	26.67

Income	1988-89	1989-90 (Rupees in lakhs)		1990-91
4. Academic receipts	41.11	40.62		42.05
5. Hostel receipts	5.44	5.60		5.63
6. Medical College receipts	3.31	3.60		2.72
7. Miscellaneous receipts	111.53	139.70		147.27
8. Excess of expenditure over income				
(i) Capital	79.90	--		31.29
(ii) Development	107.18	82.13		2.99
(iii) Maintenance	0.20	0.81		--
	187.28	82.94		34.28
Total	3447.59	3798.71		3896.98

**II. Expenditure**

1. Capital			
(i) Buildings	125.95	113.26	69.64
(ii) Equipments	155.50	229.55	83.86
(iii) Books	25.28	19.09	6.59
(iv) Furniture	3.08	2.55	3.37
	309.81	364.45	163.46
2. Revenue expenditure (Pay and allowances and Common services)	1711.14	1772.03	2123.70
3. Academic	336.02	373.56	391.86
4. Hostels	204.62	222.20	238.57
5. Medical College Hospital	193.05	206.74	263.74
6. Fellowship and Scholarships	93.39	110.53	29.68
7. Development grants	163.79	231.02	121.79
8. Miscellaneous expenditure	274.91	300.30	359.16
9. Contributions to Provident Fund and Pensions	160.86	185.99	204.75
10. Excess of income over expenditure			
(i) Capital	--	31.89	--
(ii) Maintenance	--	--	0.27
	--	--	0.27
Total	3447.59	3798.71	3896.98

**2. Comments on Accounts****(i) Capitalisation of grants without creating assets :**

The University had received development grants (Non-recurring) aggregating Rs. 3464.17 lakhs upto 31st March 1991 from Government of India and U.G.C. for development purposes against which it incurred expenditure of Rs. 3386.96 lakhs as detailed below, leaving an unspent balance of Rs. 77.21 lakhs.

	Grants	Expenditure (Rupees in lakhs)
Buildings	1658.29	1645.76
Books	196.58	203.02
Equipments	1544.33	1472.88
Furniture	64.97	65.30
Total	3464.17	3386.96

The University capitalised the whole amount of the grant (Rs. 3464.17 lakhs) whereas assets were created for Rs. 3386.96 lakhs only. It continued the practice of not exhibiting the unspent amount of grants separately as liability in its Balance Sheet despite comments in Audit Report for the year 1988-89 and 1989-90.

(ii) Various Departments of the University purchased equipments, apparatus, furniture etc. for Rs. 3.31 lakhs (annexure 'A') out of the grants received under revenue head but the value of these articles had not been taken in the Balance Sheet as asset.

The University stated (September 1991) that a policy matter in this regard was under consideration of the U.G.C.

### 3 Bank Reconciliation

The position regarding difference between the balance shown in the cash book of the University and that appearing in the bank account as of 31st March, 1991 was as under :—

Nature of difference	More than 10 years	6 to 10 years (Rupees in lakhs)	3 to 5 years	1 to 2 years	1990-91	Total
1. Credits appearing in the cash book but not in bank accounts	0.08	0.06	0.47	0.86	467.56	478.03
2. Credits appearing the bank a/c but not in cash book	0.14	0.27	2.09	0.03	0.96	3.49
3. Debits appearing in cash books but not in bank a/c	Nil	0.78	0.31	4.39	662.91	668.39
4. Debits appearing in bank a/c but not in cash book	2.25	0.27	0.29	0.29	0.26	3.36
Total	2.47	1.38	1.16	7.57	1140.69	1153.27

The difference pertaining to previous years had not been investigated.

A forged withdrawal of Rs. 2.22 lakhs made in 1972-73 was under investigation with the Central Bureau of Investigation.

The University stated (September 1991) that a net difference of Rs. 956.84 lakhs was reconciled during March 1991 to September 1991. However no records were produced till the completion of audit so as to verify the same.

### 4. Outstanding Advances :

Advances totalling Rs. 294.54 lakhs given to various departments of the University viz—Building Department, Computer Centre, Central Automobile workshop, Examination, Purchase Office, Physics Department, etc. to meet their requirement/purchases from time to time were awaiting adjustment (September 1991). Agewise position of outstanding advances was as under :—

year in which advance was given	No of cases	Amount in Lakhs of Rupees
1961-62 to 1971-72	424	10.94
1972-73 to 1982-83	1136	41.35
1983-84 to 1988-89	760	105.74
1989-90	321	55.22
1990-91	689	81.29
Total		294.54

### 5. Physical Verification of books of at the University Library.

According to the laws of the University Library the Physical verification of books should be conducted in such a way that the entire stock of library books is physically verified at least once in five years. It was observed that phy-



sical verification of books was taken up with effect from 1984-85 and 23 out of 48 departments only could be completed as of March 1991. A periodical report on the physical verification indicating the details and causes for losses was to be submitted to the library committee for taking a final decision. But no such reports were sent to it.

Details of missing books in respect of the 23 departments were as under :

Year of verification	No. of missing books	Value Rs. in lakhs
Prior to 1986-87	4533	1.31
1987-88	232	0.05
1988-89	589	0.51
1989-90	44	0.23
Total	5397	2.10

The University stated (September 1991) that the physical verification in respect of the remaining departments would be taken up on availability of staff and that the matter to write off the loss was under consideration of the Executive Council.

#### 6. Records not Produced and replies still awaited :

(a) During the course of audit records of the following departments were not produced for audit despite several reminders.

##### 1. Research Projects :

- (a) All account records of D.S.A. and COSIST programme of UGC for the physics departments
- (b) Accounts records of research project for the Chemistry Department.

##### 2. Records of Examination Section

##### 3. Records of consulting fees realised by Civil Engineering Department.

##### 4. Aligarh Muslim University City High School.

##### 5. Records of the Centre of Cardiology and Cardiovascular research.

(b) Out of 310 audit memos issued during audit, replies to 203 audit notes were given up to 28-9-81—91 the date of completion of audit. Replies to 55 audit memos were sent to this office on 30-10-1991 and replies to 52 audit memos in which matters of irregular pay fixation research projects, unsatisfactory working of Central Refrigeration Repair Centre etc. were commented had not been given till the finalisation of audit report (November 1991).

#### 7. Outstanding Paras

Following paras remained outstanding as of September 1991.

S.No.	Inspection Report for the year	Number of paragraphs
1	1985-86	4
2	1986-87	21
3	1987-88	7
4	1988-89	25
5	1989-90	9

Place : Allahabad

Date : 14-1-92

ACCOUNTANT GENERAL Audit-I  
Uttar Pradesh

**ANNEXURE—A**  
**Referred to the Paragraph 2 (i)**  
**statement showing Capitalisation of Revenue grants**

S. No.	Rough note Page No.	Items purchased	Amount	Head of Account	Departments	Remarks
1	2	3	4	5	6	7
1.	225—226	Fans (Cooler & Ceiling)	1,850.00	Lab running Expenses	Engineering College	
2.	" "	Cabinet Display Board & filing cabinet	4,965.00	Seminar & lecture Conting.	Do.	
3.	" "	Steel Electric Ladders	6,100.00	Contingency (Reappropriated from Exhibition)	Do.	
4.	309—312	Furniture	23,700.00	Maint & Lab. Expenses Provision of Expert Maint Expenses P.C. Course, Sympisum of Refresher Course	Electronic Department	
5.	" "	Kelvinator Refrigerator	7,740.00	Lab. running Expenses	Do.	
6.	" "	435 Sqr. Mtrs poly Venxul Const. —Do.— Laying fitting	5,269.75 2,059.75	Do.	Do.	
7.	347—350	Refrigerator 165 Lit.	7,065.00	Do.	Anatomy Department	
8.	" "	Referigerator 90 Lit.	4,960.00	Do.	Do.	
9.	53—54	Cooler Body Grill etc.	1,225.00	Do.	Geology Department	
10.	" "	G.E.L. Cooler Fan 20"	1,324.00	Do.	Do.	
11.	" "	CAT No. SBD-159-Delux Super Automat B.D.O. inculater etc.	34,026.25	Do.	Do.	
12.	161—162	Photoelectric Colorimetre (5filter)	2,835.00	Do.	Bio-Chemistry Department	
13.	" "	Photoelectric Colorimetre (8 filter)	3,360.00	Do.	Do.	
14.	117—118	WTS 'CA' DE-IONISOR	7,176.00	Do.	Zoology Department	
15.	" "	VB the Varansy Balance (Varbar)	5,600.00	Do.	Do.	
16.	" "	Balti Boi Microwave Oven	17,080.00	Maintenance & Service of Instrumentation Centre	Chemistry Department	
17.	151—153	Computer	84,900.00	Lab. Running Expenses	Chemistry Department	
18.	151—153	Spectrophoto metre	12,600.00	Do.	Do.	
19.	" "	Digital Spectrophoto metre	16,000.00	Do.	Do.	
20.	" "	Two 5 KVA Voltage Stabilizers	21,653.35	Do.	Do.	
21.	" "	Three 1 KVA Voltage Stabilizer	17,691.91	Do.	Do.	
22.	155—158	Overhead Projector	5,800.00	Contingency (Reappropriated from Education cum Study Tour)	Library Science	
23.	" "	Projection Screen etc.	1,400.00	Contingency (Reappropriated from Education cum-Study Tour)	Do.	
24.	515—516	10 KVA Servo controlled voltage stabilizer	17,589.25	Lab. Running Expenses	Botany Department	
25.	" "	10 KVA Stabilizer of Escrop Make	16,905.00	Do.	Do.	
		G. Total	3,30,875.26			

प्रबन्धक, भारत सरकार मद्रासालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित  
 एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 1992

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD  
 AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1992